

兵庫県民間病院協会会報

2024

6

令和6年 通巻640号

目次

巻頭言	(一社)兵庫県民間病院協会 理事 那 須 範 満	1
随 筆		
日曜画家のひとりごと	(一社)兵庫県民間病院協会 理事 宮 地 千 尋	2
ことばのちから	(医社)敬誠会 合志病院 事務長 井 上 博 喜	3
きくこと	(医社)それいゆ会 こだま病院 看護部長 浦 島 真理子	4
理事会報告		5
病院かわら版	(医)朗源会 大隈病院	8
エリア情報 (東阪神・西阪神・東播・西播)		10
協会だより		14
令和6年度診療報酬改定に係る疑義解釈		15
お知らせ		16
(一社)兵庫県全日本病院協会だより		17
兵庫県病院協同組合だより		25
兵庫県病院企業年金基金だより		26

(題字は齋藤兵庫県知事)

中・小民間病院の将来

(一社)兵庫県民間病院協会理事
(医)尚和会 宝塚第一病院

名誉院長 那須 範満



今回の診療報酬の改定は、プラス改定にもかかわらず病院にとっては厳しい内容となりました。高齢化が進み社会保障費が増大する中で、今後も診療報酬の大幅なプラス改定は望めそうにはありません。

今、民間病院の経営には逆風が吹き荒れています。公定価格で運営されている病院にとって、電気・ガス料金の値上げや食材などの物価高騰への対策には限界があります。28年ぶりに入院時食事療養費が見直されましたが、ほんのわずかの増額で「焼け石に水」です。

人手不足も深刻です。特に介護人材の採用には苦慮しています。やむを得ず紹介会社を利用するとべらぼうな紹介料を請求されます。苦勞して捻出したわずかな利益を横取りされて、まさに「とんびに油揚げをさらわれる」感じです。

地域差がありますが、人口減少による影響もこれからは徐々に出てくるでしょう。今のところ高齢者人口が増えているため医療需要に大きな変化はありませんが、高齢者人口のピークである2042年頃からは医療需要が減少してきて、その影響をまっ先に民間病院が受けることになりそうです。

しかし、このような厳しい経営環境の中でも民間病院は生き残っていかなければなりません。あるアンケートによると、住み慣れた地域で暮らし続けるために必要なことは「支えてくれる医療と介護があること」の答えが最も多かったそうです。医療・介護は欠くことができない社会的インフラなのです。その中でも民間病院が我が国のすぐれた医療制度を支えています。阪神圏域の各市では合併により公立病院が大規模化していますが、入退院を繰り返す高齢者へのきめ細かな対応は大規模病院より中・小民間病院が適しています。今回の診療報酬改定の柱の一つが「医療・介護連携」であることから、介護施設や在宅医療事業所などとの連携を強化することにより「かゆいところに手が届く」医療の提供が求められています。

これからの中・小民間病院にとっては、規模にこだわることなく自院の強みを生かして地域に根差した病院を目指すことが生き残りの道ではないでしょうか。

日曜画家のひとりごと

(一社)兵庫県民間病院協会理事
(医)明倫会 宮地病院

理事長・院長 宮地 千尋



私の最も長く続いている趣味は、絵を描くことです。私は、日曜・休日しか描かない自称・日曜画家ですが、出来上がった作品を自施設に展示し私設美術館化する計画を着々と進めています。

幼稚園時代から小・中・高・大学までいろいろな先生に師事してクレパス画に始まり水彩、そして油絵までぼちぼち描いておりました。ところが、子育てと仕事に追われまったく絵筆をとらない失われた12年間がやってきました。その時は、「またそのうち時間ができたら描いたらいいわ」と思っていました。しかし阪神淡路大震災を経験したことで、「人間はいつ死ぬかわからない、生きているうちにしたいことを今やろう」と思い至りました。時間は作ればいいのだからとにかくやってみよう。もしあの時、描くことを再開していなかったら、たぶん今も描いていないと思います。

悩みのある時、辛い時、忙しい時でも、キャンバスの前に座り描き始めると暫しすべてを忘れ全集中することができ格好の気分転換になります。また、写生に出かけるとたくさんの感動するものに出会えます。私は、必ず現場で少しでもスケッチや油絵を描きます。参考のために

現場の写真も撮りますが、カメラのレンズは広角で多くのものが写りますから、自分の目で見て感動したものとは印象が異なっています。写真だけを見て描いてもなかなか感動を伝えられません。ですから、ある時は気持ちのいい新緑の中、蚊の多い水辺や潮風の吹く海辺で、ある時は屋根の上や、しんと降る雪の中、船の上などいろんな場所で描きます。

楽しく長く描き続けるのに最も大切なものは、良い師と仲間です。描くことは孤独な作業ですが、先生や仲間の批評や意見を聞くことが刺激になり気持ちを新たにしてい取り組みます。仲間と行った楽しかった写生旅行の思い出は尽きません。しかし、今まで師事した5人の先生のうち4人は順次鬼籍に入られ、仲間も高齢になり減りました。私は、アラコッキー*となりあちこち痛いところも増え、重い絵の道具を持って描きたいポイントを探し廻るのに一抹の不安を覚えます。残された人生を悔なく絵を描いて生きるために視力と体力は温存したいです。したいことを今やる、思い立った日が始めるとき。早速ボディメイキングに取り組むことにします。

注* around古希をさす造語

ことばのちから

(医社) 敬誠会 合志病院

事務長 井上 博喜



遠いどこかに変わった職員もいるものだと高をくくっていた。

この4月、うちの病院にもまさかの退職代行から電話が入った。入職1か月に満たない職員の退職連絡である。至って事務的に手続きが求められ、窓口は退職代行一本とのことでした。本人に連絡するも応答はありません。職場では、まだ馴染めていないかなとは思っていたものの「え〜って感じ」だそうでした。

退職という最後の言葉を発してもらえなかったことに凹んで、厳しく結果だけを求める職場なのか？ いやそうでもない。困っても相談できない職場だったか？ そんなこともない、と思いを巡らせても思い当たる節はありません。本人がどう考えて退職したのか、なぜ退職代行を使ったのか、本当のところを知る由もありませんが、少なくとも自分の口で自分の言葉で退職を伝えることを憚って、邪魔くさいと考えたことには違いはないと思います。こちらに消化不良のモヤモヤが残ったことはもちろん、本人にも次の仕事に向けて何らかの引っ掛かりが残ったのではないのでしょうか。

医療機関に勤めて35年が過ぎました。患者さんと医師やスタッフがグチャグチャに入り乱れながら一緒になって病に肉弾戦を挑んでいる。そんなふうを感じながら働いてきて、今もその渦中にあります。その中で、この肉弾戦には「ことばのちから」がどうしても欠かせないと私は思います。想いや気持ち、考えを声に出して伝

えることです。「沈黙」や「言わんでも分かるやろ」はご法度です。

「先生の話に安心してホッとしたら痛みも和らいだ」と言って処方箋を忘れて帰った初老の人、「看護師さんと指切りして約束したから」と言って治療を続ける老婦人。言葉の力は結構効き目があります。「先輩の一言で私は救われた、先輩のように看護師で頑張ります」そんなドラマに出会うこともありました。また、言葉は自身の行動を縛ったりもして「言ってしまったからな」と、怠惰な自分を叱咤したりもします。患者さんに寄り添ったり、励ましたり、導いたりするのに言葉の力は欠かせません。チームで結果を出す私たちにとっては無くてはならないアイテムです。

ところが結構厄介なところもあって、時にあらぬ方向に暴走したり、まったく意図しない結果を生み出したりもして、クレームになったり、信頼を壊すこともあります。

しかし私は、この厄介者の「ことばのちから」を信じて、恐れずに、自分の思いを声に出して言おうと思います。「ことばのちから」がきっと病院の新しい価値を生み出すと信じて。

退職代行に委ねずに、邪魔くさがらずに、勇気をもって自分の口で声に出して伝えれば、本人にとっても病院にとっても何か未来につながるヒントが得られただろうに。行動を伴って素直に語った言葉はけっして暴走しないはずです。

きくこと

(医社) それいゆ会 こだま病院

看護部長 浦島 真理子



最近改めて大切に思うことがあります。それは、「きくこと」です。一般的な使い分けや意味は、「聞く」は音・物を耳に受ける、耳に感じ取る。「聴く」は注意深く、進んで耳を傾ける。「訊く」は尋ねる、問う。となっていました。

看護師にとって「きく」は、患者さんやご家族、多職種の話「聴く」ことであると学生時代や新人時代に教育を受けました。私自身も看護の現場において、患者さんやご家族の話を聴くことで想いを理解でき、理解されたという安心感から、信頼関係の構築に繋がったという経験をしてきました。患者さん、ご家族に耳を傾けることは看護の原点であると思っていますし、大切にしてきた部分であります。

では、なぜ改めて「きくこと」を意識しているかということ、現職についてから様々な方と関わる新たな機会があることや、スタッフとの面談などを行う場面が増えたことが理由です。新たな関わりでは、院内の他職種の方以外に、院外の業者の方との会議や面談の場があります。その際はまず先方のプレゼンをしっかりと聴かせていただくことにしています。その際の心境と

しては、相手が緊張などせずに最大限自分の主張を発信できることを目標にして聴いています。こちらの姿勢は先方にも通じるようで、たくさんの具体策を提示してくださいます。職員との面談の場面では、聴くプラス訊くを実践するよう心がけています。スタッフからの話は、人間関係や生活面での困りごと、離職に関する事など嬉しい内容でないことがほとんどです。まず、話をしっかりと聴くことで、その人の状況や気持ちを理解するようにしています。さらに訊くことで、どうしたいのか、どうなりたいたのかをスタッフ自身が気づき、認識できるよう努めています。面談のあと、意欲をもって働いてくれる姿をみると嬉しいです。

「随筆」を書きながら、以前に受けたコーチング研修を思い出しました。その時も必要性を感じていたのですが、必死で身につけたいと思っていなかったのかもしれませんが、お恥ずかしいですが……。でも今は、必要なものであると実感しています。「大切な人をその人の望む場所まで運ぶ」ために「きくこと」を続けていきたいと思っています。



令和6年度 第2回

理事会議事録(速報)

I 日 時 令和6年5月16日(木)
15:00～15:45

監 事：北川透、稲見直邦

オブザーバー：播間利光（事務長会会長）、
寺岡由佳里（看護部長会会長）

II 場 所 兵庫県医師会館6階
第2・3会議室

III 出席者 理事総数20名 出席理事16名
監事総数2名 出席監事2名
理 事：西 昂（会長）、高橋玲比古（副会長）、
橋本創（副会長）、森光樹（副会長）、
豊岡豊、大村武久、那須範満、
大江与喜子、藤久和、宮地千尋、
吉田寛、森村安史、栗原英治、
東靖人、井上喜通、井野隆弘

なお、高橋玲比古、橋本創、森光樹、大村武久、
那須範満、大江与喜子、藤久和、宮地千尋、
吉田寛、栗原英治、東靖人、井上喜通はWeb会
議システムにより出席した。

IV 会議の成立

理事16名が出席し、定款第34条に規定する定
足数を満たしており、本理事会が成立した旨確
認された。

兵庫県看護功績賞を受賞される

市川 研吾 様（医療法人実風会 新生病院）、大塚 景子 様（社会医療
法人恵風会 高岡病院）、尾畠 直子 様（医療法人社団十善会 野瀬病院）、
迫田 貴子 様（公益財団法人神戸市民間病院協会 神戸看護専門学校）の
4名が、兵庫県看護功績賞を受賞されました。
心からお祝い申し上げます。

V 議 長

西昂会長が、定款第33条の規定により議長となった。

VI 議事の経過の要領及びその結果

1 協議事項

- (1) 県の委員会等への委員の推薦について
兵庫県医務課より委員会委員の推薦依頼があり、協議の結果、引き続き上田大介会員及び大江与喜子理事を推薦することについて全員一致をもって承認し、可決した。

所管課	医務課	
委員会 名 称	助産師活用推進検討 委員会	兵庫県看護職員離職 防止・確保対策検討会
被推薦者	上田 大介会員	大江 与喜子理事
任 期	要綱制定の日 ～令和7年3月31日	要綱制定の日 ～令和7年3月31日

- (2) 後援名義の使用承認について

西会長より、日本赤十字社兵庫県支部から赤十字活動資金協力事業への後援依頼があったが、毎年承認していることから本年度も後援名義の使用を認めることとしたいとの説明があり、協議の結果、全員一致をもって承認し、可決した。

- (3) 令和5年度事業報告及び収支決算について

橋本事務局長から令和5年度事業報告及び収支決算について報告があり、続いて稲見監事から「会計帳簿及び関係書類により審査した結果、特に問題はなく正確かつ適正に処理されているものと認める」との監査報告があった後、協議の結果、全員一致をもって承認し、可決した。

- (4) 令和6年度定時総会について

① 付議事項

■ 報告事項

ア 令和5年度事業報告の件

イ 令和6年度事業計画及び収支予算報告の件

橋本事務局長より、定款の規定に基づき令和5年度の事業報告を行うと

もに、併せて令和6年度事業計画及び収支予算について総会で報告するとの説明があり、協議の結果、全員一致をもって承認し、可決した。

■ 決議事項

ア 令和5年度計算書類について承認を求める件

(監査報告)

橋本事務局長より、定款の規定に基づき、総会において令和5年度計算書類の承認を受けたいとの説明があり、協議の結果、全員一致をもって承認し、可決した。

- ② 開会時間・役割分担等（共通事項）

ア 総会・理事会での役員役割分担の再確認（共通事項）

イ 書面議決権行使の承認

橋本事務局長より、総会における役割分担（令和6年3月21日理事会で可決済み）について再確認があり、了承された。また、西会長から昨年度と同様、書面議決権行使の承認について諮ったところ、協議の結果、全員一致をもって承認し、可決した。

- (5) 令和6年度定時総会後の講演会・懇親会の役割分担（共通事項）

橋本事務局長より、資料に基づき、総会後の講演会・懇親会の役割分担案の説明があり、案のとおり了承された。

2 報告事項

- (1) 令和6年春の叙勲（瑞宝双光章）について

橋本事務局長より、以下の報告があった。

受章者 西 昂 会長

((医)康雄会 西病院)

- (2) 令和6年兵庫県功労者表彰（健康功労）の受賞について

西会長より、以下の報告があった。

受賞者 栗原 英治 理事

((社医社)順心会 順心病院)

(3) 会員の變更について

西会長から、以下のとおり会員の變更が報告された。

支部名	神戸
病院名	神戸徳洲会病院
新会員名	役職 病院長
	氏名 おの 尾野 わたる 亘
旧会員名	役職 病院長
	氏名 しん ぼ 新保 まさや 雅也
変更年月日	R6.4.1

支部名	神戸
病院名	三菱神戸病院
新会員名	役職 病院長
	氏名 たしろ みつお 田代 充生
旧会員名	役職 病院長
	氏名 なかむら よしき 中村 吉貴
変更年月日	R6.4.1

支部名	神戸
病院名	伊川谷北病院
新会員名	役職 病院長
	氏名 まつばら まさひで 松原 正秀
旧会員名	役職 病院長
	氏名 やぶき たかふみ 矢葺 貴文
変更年月日	R6.4.1

支部名	東阪神
病院名	みやそう病院
新会員名	役職 病院長
	氏名 もり かつのり 守 克則
旧会員名	役職 病院長
	氏名 みやそう たけし 宮宗 武史
変更年月日	R6.4.1

Web会議システムを用いた本理事会は、終始異常なく終了した。

これからの医業経営へ、「信頼」で結びたい。



医療・保健・介護・福祉施設が抱えるあらゆる課題を、資格認定されたコンサルタントが解決します。

『認定登録 医業経営コンサルタント』は、医業経営に携わる方々が直面する課題に的確・迅速に対応するため、所定の継続研修を履修し、常に資質の向上を図っています。

JAHMC
Japan Association of Healthcare Management Consultants
公益社団法人日本医業経営コンサルタント協会

〒102-0075 東京都千代田区三番町9-15 ホスピタルプラザビル5階
TEL: 03-5275-6996 FAX: 03-5275-6991 <http://www.jahmc.or.jp>



医療法人朗源会
大隈病院



事務長
井内 章介

当院が尼崎市杭瀬の地で医業を始めてから73年が経ちました。当時の日本はサンフランシスコ条約に調印し、朝鮮戦争による特需などで高度経済成長への道をひた走る時代でした。尼崎市も特需景気にのり、工業の街として復興しつつあった頃でもありました。

私自身は神戸生まれ神戸育ちであり、この町に関わりを持ってからまだ10年ほどしか経っていません。それでもかかりつけで来てくださる患者様からお伺いする話などから、当院がこの町の生活の一部になっていることを日々実感しております。中には親子3代で当院に受診に来

られている方もおられ、改めてこれまでこの病院で勤めてこられた先輩諸氏が、いかに町に愛される病院を作り上げてきたのかと尊敬の念を抱きます。医療法人化や、医療機能の増設、変更などを何度も繰り返しながら、かかりつけ病院として信頼を積み重ねてきました。

そして現在、令和6年11月1日に我々大隈病院は慣れ親しんだ杭瀬の町から移転をいたします。長年使用してきた建物の老朽化、用地の確保等、様々な要因がありましたが、新しく尼崎市昭和通りに新築移転することを決意いたしました。

移転計画が始まった頃はまだコロナ禍があれほど長引くとは思っておらず、その後のロシア・ウクライナの戦争などの影響もあり、コストの増大、工期の延伸等々、たくさんの難儀を



新病院完成予定図

抱えつつここまでやってきました。新病院では、名称を平仮名表記の「おおくま病院」とし、より親しみやすい町の病院として努めていきたいと考えております。また、現在の工事進捗など移転についての詳細情報は当院のホームページに随時アップしておりますので、是非一度見ていただければと思います。

長きに渡り良くしていただいた町を離れることは、職員一同も胸が詰まる思いがありますが、

移転後も杭瀬においては診療所を開設予定であり、今後もかかりつけ医療機関としての機能を維持しつつ、引き続きこの町の一員としてお役に立ちたいと考えています。

これからも当法人、当院はこの町の地域医療の担い手として、73年続けてきた「大隈病院」の伝統を新しい「おおくま病院」でも継承し、これからも地域の皆様に愛される病院であり続けたいと思っています。



現病院で最期の入社式で集合写真を撮りました

エ リ ア 情 報

東 阪 神

事務長会定期総会 議事録

日 時 令和6年5月17日(金) 15:00～
場 所 尼崎市中小企業センター
出 席 西宮、宮宗、前田、斎藤、植木、井内、
徳岡、野崎、河上、榊、畑林、堀、岡田、
鈴木、辻井、山本、井上、倉富、辻脇、
浦野、向井、廣、東、西原、丸中、川原、
石橋 計27名

議 題

- 1 業者によるプレゼンテーション (約30分)
「時間外往診連携サービスのご紹介」ファスト
ドクター(株)
- 2 診療報酬改定説明会 開催前報告
5月18日(土) 14:00から東阪神支部事務長
会主催の診療報酬改定説明会を開催予定。当
日の流れ、受付の協力等調整を行う。
- 3 令和6年度 東阪神民間病院協会・尼崎民
間病院協会定期総会について
(担当: 畑林事務長)
現在、出欠票を各病院に配布中。参加事務
長は当日の協力をお願いします。
- 4 近畿厚生局・保健所立入調査情報交換
(担当: 各事務長)
5月30日に近畿厚生局適時調査を予定して
いる病院があり、次回報告を依頼する。
- 5 令和6年度の誌上シンポジウム開催予定が
あり、立花病院堀事務長が担当。
「民間病院の雇用と人材抑制」会報7月号
にて掲載予定。
- 6 既に各病院には通知済みであるが、西阪神
支部、伊田事務長より「看護補助者活用研
修会」についての案内。

- 7 診療報酬改定情報交換 (担当: 各事務長)
主に「ベースアップ評価料」についての情
報交換を行う。現在の所、対象職種は概ね
8,000円～8,500円でそれ以外の事務職等につ
いては病院により様々という感じであった。

次回開催予定

日時: 令和6年6月21日(金) 15:00～
場所: 尼崎中小企業センター

西 阪 神

2024年度 事務長研修会 議事録

開催日時 2024年5月23日(木)
15:30～16:48
開催場所 西宮市医師会 会議室
出 席 者 33名のうち17名出席
議 長 野原会長
書 記 山下会報編集委員

議 案

- 1 医事部会より報告
(西宮敬愛会病院 崎尾事務長)
・連絡事項4項目の報告がなされた。
・議題4項目の報告がなされた。
→事務長会及び医事部会の会員情報に変更
がある場合は、必ず両会の担当者に連絡
をすること。(下林副会長)
→医事部会参加者が少ないので、不参加施
設は担当者へ参加を促すこと。(下林副
会長)
- 2 ベースアップ評価料対応について
(野原会長)

エ リ ア 情 報

- ・各施設の対応状況について。
 - 申請予定、申請実施が多くをしめる。支給対象者は評価対象者のみ、全職員と様々。法人本部で方針決定の為、各施設で判断ができない場合もある。試算上、昇給率2.5%前後となる場合が多くをしめる。法人負担が必要となることが多くをしめる。配分については一律同額、一律同率、若手中心に配分等様々である。将来組織として給与体系を維持できるか不安との声もある。
- 3 診療報酬改定申請状況について(野原会長)
 - ・生活習慣病管理料申請(Ⅰ)(Ⅱ)のどちらで申請予定しているか。(森内事務長)
 - (Ⅰ)から申請し(Ⅱ)に変更する、(Ⅱ)から申請し(Ⅰ)に変更する、両者あり
 - ・地域包括医療病棟移行をした病院はあるか。(下林副会長)
 - 検討はしているが、移行申請施設は現状無し。
 - ・協力医療機関に関する協定申請対応は予定しているか。(山口事務長)
 - 申請まで至っていない施設が多くをしめる。
 - サービス事業者等は、以前から協定締結を希望しており、今回の改定で施設側に診療報酬の加点をすることで、協定締結の増加を促し、地域包括を進める取組であり、サービス事業者は複数の施設と協定締結してもよい為、諸条件はあるが、前向きに検討するほうがよいと考える。(吉川事務長)
- 4 医療措置協定締結状況について(野原会長)
 - ・県からメールにて協定書が通達されているので各施設は確認のこと。
- 5 コロナ禍の対応方法について(野原会長)
 - ・各施設の面会制限状況等について。
 - 面会開始時間に、待合が満員になること
 - がある。患者や職員から、現在も感染者が発生している。子供の面会制限を継続している施設がある。
- 6 院長会総会【予定】について(下林副会長)
 - ・日時：2024年7月2日(火) 17:30～19:00の予定(懇親会は無しの予定)
 - ・場所：ホテルヒューイット甲子園
 - 参加確認については、必ず返信のこと。
- 7 事務職員・営繕職員の求人方法、人員定数、業務内容について(下林副会長)
 - ・求人方法はどのように行っているか。
 - 求人広告会社、人材紹介会社、人材派遣会社、ハローワーク、シルバー人材センター等を利用し求人募集。
 - ・どのような人材が集まっているか。
 - 経験者は少ない。未経験者の採用を行っている。人材派遣会社は費用面を考慮しスポット利用としている。
 - 営繕職員については、運転業務等も合わせて行っている。元自衛隊、元消防職員、元建設会社、元ビルメンテ会社等の採用を行っている。ビルメンテ会社への委託は費用面を考慮し、採用数は少ない。計画立案、予算化は総務課対応としている。
 - ・人員定数、業務内容について。
 - 病床数にもよるが5～10名程度が多い。総務課として人事・労務・経理・給与担当・用度・営繕・SE等の業務を行い、兼務している施設が多くをしめる。法人本部にて、一括管理もある。性別での業務区分は無い。
- 8 障害者雇用状況について(野原会長)
 - ・定数を満たせている施設は、どの程度あり、どのような職務についているか。
 - 定数を満たせていない施設が若干多い。行政指導を受けている施設もある。業務内容は清掃・調理補助・用度・看護師・

エ リ ア 情 報

コメディカル・事務職など様々。

→ハローワークからの雇用推進指導、相談もある。

→バリアフリー対応ができていないと、採用に繋がらない場合がある。

9 近畿厚生局による適時調査について (下林副会長)

- ・診療報酬改定対応中であるが、神戸では5月中旬に調査実施の報告がある。

10 新会員～初参加者からの挨拶 (野原会長)

- ・三好病院 山口 事務長

◎次回の事務長研修会の予定

- ・日時：2024年6月20日(木) 15:30～

- ・場所：西宮市医師会 会議室 (予定)

※当日、兵庫県民間病院協会 令和6年度定時総会・特別講演会等もある為、出席できない事務長がいると予想される。

※ただし、新型コロナウイルス感染症の感染動向により、変更や中止の場合がある。

る。近日中に開催案内を会員病院へアナウンス予定である。

- ・(株)ウイ・キャンに講師を依頼し、若手・中堅職員スキルアッププログラムを開催する。全5回シリーズで第3土曜日の隔月に開催とし、第1回を7月20日(土)・第2回を9月21日(土)・第3回を11月16日(土)・第4回を1月18日(土)・第5回を2月15日(土)開催とする。

2 医療情報交換 等

- ・今回の診療報酬改定で新設されたベースアップ評価料について、施設基準要件の対象職種だけではなく、持ち出しで全職員を対象にするなど、手当支給方法は施設により異なっている。

- ・新紙幣の発行で会計自動精算機の入替えを行う必要がある。経費負担は大きいがクレジットカード決済など現金支払いからの移行が広がる中、人員削減の観点からも、自動精算機の導入は必要不可欠であると考える。

- ・院内の公衆電話設置状況について意見交換がなされた。NTTからの引き上げ要請もある中、1～2台を保有、すでに撤去している施設がほとんどであった。患者個人のスマートフォンで通話は高齢者であっても日常化されているため不要であるという意見が大半であった。

東 播

第606回 事務長会・役員会 議事録

日 時 令和6年5月14日(火)

16:30～17:00

場 所 ホテルキャッスルプラザ 西明石

出席者 永田、船木、田中、西井、吉岡、藤井、村上

協議事項

1 令和6年度の事業について

- ・6月29日(土) 13時:00～ ホテルキャッスルプラザ西明石でハラスメント研修を開催す

次回開催予定

日時：2024年6月11日(火) 16:30～

場所：ホテルキャッスルプラザ 西明石

西 播

令和6年度 第2回 理事役員会

日 時：令和6年5月18日(土) 13:00～
場 所：姫路キャッスルホテル 2階松竹の間

議 題

- 1 兵庫県民間病院協会 理事会からの報告
 - (1) 令和6年度定時総会について
時間割
書面議決権行使書
- 2 西播民間病院協会 検討・報告項目
 - (1) 令和6年度西播民間病院協会 定時総会について
日時 令和6年6月13日(木) 18:00～
場所 ホテルモントレ姫路
次第
 1. 総 会
18:00～18:30 3階「メヌエット」
 2. 特別講演
18:30～19:20 3階「ラフェスタ」
演題 「人生の最終段階にあり心肺蘇

生等を望まない心肺停止傷病者への救急隊基本的活動プロトコルの策定について」

講師 姫路市消防局 救急課 課長補佐
奥見 和昌 様

3. 医療連携交流会
19:30～ 14階「シエル」

参加費

講演会及び交流会ご参加 8,000円／人
講演会のみご参加 3,000円／人
※参加費については、当日会場受付にて申し受けます。

- (2) 基幹病院・医師会関係者の出欠状況について
 - (3) 令和6年度定時総会について
 - (4) 令和6年度定時総会 進行次第について
 - (5) 医療連携交流会（特別講演会）について
- 3 その他

- (1) 次回役員会の日程
日時：令和6年7月20日(土) 13:00～
場所：姫路キャッスルホテル
2階松竹の間
※6月は定時総会開催月にて、6月の理事役員会は休会です。



協会だより

令和 6 年 6 月 18日(火) 会報編集委員会
20日(木) 定時総会・特別講演会・懇親会

〔予定〕

令和 6 年 7 月 3日(水) 事務長会・看護部長会合同幹事会
4日(木) 診療報酬改定研修会
17日(水) 理事会（兵庫県病院協会と合同開催）
18日(木) 会報編集委員会
30日(火) 近畿病院団体連合会事務長会

保険のことなら エイフまで

- 「そろそろ保険が必要かも」と思っているけどよくわからない
- ご契約中の保障内容を確認したい
- ご契約中の保険が無駄のない保障になっているか知りたい

そんなとき、お気軽にご相談ください！

Aflac

治療前の精密検査から
治療後の外見ケアまで、
幅広く治療を保障。



所定の支払事由に該当する必要があります。詳細は「契約概要」等をご確認ください。

アフラック募集代理店
株式会社エイフ

TEL 0120-65-0009

平日9:00～18:00／土曜9:00～17:00／日曜定休
〒662-0832 兵庫県西宮市甲風園1-5-16

ホームページは
こちら



〈引受保険会社〉アフラック神戸総合支社 〒650-0034神戸市中央区京町80クリエイト神戸13F TEL078-391-8893

令和6年度診療報酬改定に係る疑義解釈

診療報酬に係る疑義解釈については、これまで会報に標題を掲載してきましたが、紙幅の関係から、会報6月号からは兵庫県民間病院協会ホームページのみの掲載とさせていただきます。

「トップページ」➡「会員専用ページ※」➡「診療報酬改定情報」をクリックすると表示されます。
※ログインにはパスワードが必要です。

(兵庫県民間病院協会HP「会員専用」)



(診療報酬改定情報)



お知らせ

兵庫県民間病院協会会員名簿（令和5年度版）の訂正・変更について

（変更）

頁	病 院 名（※）	箇 所	変 更 前	変 更 後
25	北 摂 中 央 病 院	理 事 長	上 嶋 清 史	上 嶋 一 也
30	三 田 温 泉 病 院	看 護 部 長		赤 井 信 濃
		職 員 数	139名（うち非常勤45名）	138名（うち非常勤36名）
41	神 戸 博 愛 病 院	法 人 名		医 療 法 人 社 団 博 愛 恵 秀 会
		理 事 長		鄭 正 秀
		院 長	鄭 正 秀	鄭 充 康
89	岡 本 病 院	院 長	余 田 洋 右	片 山 覚
92	と く な が 病 院	事 務 長	事務長 笠 作 孝 太	事務長補佐 尾 西 圭 太

病院名（※）欄は、法人名等を省略して記載しています。



(一社)兵庫県全日本病院協会だより

一般社団法人 兵庫県全日本病院協会

令和6年度 第2回理事会議事録（速報）

I 日 時 令和6年5月16日(木)
15:00～15:45

II 場 所 兵庫県医師会館6階
第2・3会議室

III 出席者 理事総数14名 出席理事11名
監事総数2名 出席監事2名
理 事：西昂（会長）、吉田寛（副会長）、
鄭正秀（副会長）、橋本創、吉田純一、
常岡豊、大江与喜子、宮地千尋、
中井正信、大石麻利子、公文敦
監 事：大隈健英、東靖人

なお、吉田寛、橋本創、吉田純一、大江与喜子、
宮地千尋、大石麻利子、公文敦はWeb会議シス
テムにより出席した。

IV 会議の成立

理事11名が出席し、定款第35条に規定する定
足数を満たしており、本理事会が成立した旨確
認された。

V 議 長

西昂会長が、定款第34条の規定により議長と
なった。

VI 議事の経過の要領及びその結果

1 協議事項

(1) 令和5年度事業報告及び収支決算につ いて

橋本事務局長から令和5年度事業報告
及び収支決算について報告があり、続い
て東監事から「会計帳簿及び関係書類に
より審査した結果、特に問題はなく正確
かつ適正されているものと認める」との
監査報告があった後、協議の結果、全員
一致をもって承認し、可決した。

(2) 令和6年度定時総会について

① 付議事項

■ 報告事項

ア 令和5年度事業報告の件

イ 令和6年度事業計画及び収支予 算報告の件

橋本事務局長より、定款の規定に基
づき令和5年度の事業報告を行うとと
もに、併せて令和6年度事業計画及び
収支予算について総会で報告するとの
説明があり、協議の結果、全員一致を
もって承認し、可決した。

■ 決議事項

ア 令和5年度計算書類について承認 を求める件 (監査報告)

橋本事務局長より、定款の規定に基づき、総会において令和5年度計算書類の承認を受けたいとの説明があり、協議の結果、全員一致をもって承認し、可決した。

② 開会時間・役割分担等（共通事項）

ア 総会・理事会での役員役割分担の再確認（共通事項）

イ 書面議決権行使の承認

橋本事務局長より、総会における役割分担（令和6年3月21日理事会で可決済み）について再確認があり、了承された。また、西会長から昨年度と同様、書面議決権行使の承認について諮ったところ、協議の結果、全員一致をもって承認し、可決した。

(3) 令和6年度総会後の講演会・懇親会の役割分担（共通事項）

橋本事務局長より、資料に基づき、総会後の講演会・懇親会の役割分担案の説明があり、案のとおり了承された。

2 報告事項

(1) 会員の變更について

西会長から、以下のとおり会員の變更が報告された。

支部名		神戸
病院名		神戸徳洲会病院
新会員名	役職	病院長
	氏名	おの わたる 尾野 亘
旧会員名	役職	病院長
	氏名	しん ぼ まさや 新保 雅也
変更年月日		R6.4.1

支部名		神戸
病院名		三菱神戸病院
新会員名	役職	病院長
	氏名	たしろ みつお 田代 充生
旧会員名	役職	病院長
	氏名	なかむら よしき 中村 吉貴
変更年月日		R6.4.1

支部名		東阪神
病院名		みやそう病院
新会員名	役職	病院長
	氏名	もり かつのり 守 克則
旧会員名	役職	病院長
	氏名	みやそう たけし 宮宗 武史
変更年月日		R6.4.1

Web会議システムを用いた本理事会は、終始異常なく終了した。



お知らせ

兵庫県全日本病院協会会員名簿（令和5年度版）の訂正・変更について (変更)

頁	病 院 名 (※)	箇 所	訂正・変更前	訂正・変更後
6	北 摂 中 央 病 院	理 事 長	上 嶋 清 史	上 嶋 一 也
11	神 戸 博 愛 病 院	法 人 名		医 療 法 人 社 団 会 博 愛 恵 秀 会
		理 事 長		鄭 正 秀
		院 長	鄭 正 秀	鄭 充 康
24	と く な が 病 院	事 務 長	事務長 笠 作 孝 太	事務長補佐 尾 西 圭 太

病院名（※）欄は、法人名等を省略して記載しています。

ともに挑む。ともに実る。

MIZUHO みずほ信託銀行

みずほ信託銀行は

「お客さまから最も信頼される信託銀行」をめざします。

当行は、高度な信託機能・高いサービス提供力と

〈みずほ〉のグループ力により、

お客さまの多様なニーズにお応えします。

みずほ信託銀行 大阪年金営業部

TEL 06-6201-3003

（兵庫県病院企業年金基金 総幹事会社）

公益社団法人 全日本病院協会

2024 年度 第 1 回理事会・第 2 回常任理事会

日 時 2024 年 5 月 18 日(土) 13:00 ~ 16:00

場 所 全日本病院協会 大会議室 1

出席者 定数 55 名、出席 42 名

議 事 要 旨 (抜 粋)

はじめに、中村副会長より、西常任理事をはじめ 7 人の会員が令和 6 年春の叙勲・褒章を受章した報告が行われ、祝辞が述べられた。

【主な報告事項】

●中央社会保険医療協議会 総会について

津留常任理事の代理で猪口会長より下記の報告がされた。

(第588回・2024.4.24 持ち回り開催)

- 2024 年 5 月収載予定の臨床検査の保険適用が了承された。
- 費用対効果評価専門組織から、医薬品・医療機器等の費用対効果評価案が提示され了承された。

(第589回・2024.5.15)

- 2024 年 5 月 22 日収載予定の新医薬品の保険適用が了承された。
- 用法用量変化再算定及び市場拡大再算定について 3 成分 5 品目の薬価見直しが了承された。
- 「類似薬選定のための薬剤分類」について、2023 年 5 月から 2024 年 4 月までに薬価収載された 41 成分を追加し、「改訂第 14 版」としてとりまとめた旨が報告された。

- ネモリズマブの最適使用促進ガイドラインが改訂されたため、最適使用推進ガイドラインに基づく保険適用上の留意事項通知を発出した旨が報告された。
- キイトルーダ点滴静注の最適使用推進ガイドラインについて、簡略版ガイドラインに改訂することが説明された。また、再審査の結果に併せて、最適使用推進ガイドラインにおける本剤と他の抗悪性腫瘍剤との併用投与に関する規定も改訂される予定であり、関連する保険適用上の留意事項を改正する旨が提示され、了承された。
- 費用対効果評価専門組織から、ソーティクツの費用対効果評価結果に基づく価格調整案が提示され了承された。
- DPC における高額な新規の医薬品等への対応について、2024 年 3 月 26 日に新たに効能又は効果及び用法又は用量が追加された医薬品並びに 2024 年 5 月 22 日に薬価収載を予定している医薬品等については、包括評価の対象外とし、次期診療報酬改定までの間、出来高算定するとの説明があり、提案通り了承された。
- 在宅自己注射指導管理料の対象薬剤を追加する旨の説明があり了承された。
- 2024 年度診療報酬改定の答申書附帯意見に関

する事項の検討の進め方案が提示され了承された。

●令和5年度厚生労働省医薬局医薬安全対策課委託事業「高齢者の医薬品適正使用推進事業に係る実態調査及び指針と業務手順書等の見直しの検討・作成一式」について

美原副会長より、2024年3月にとりまとめた報告書について説明が行われた。

●2023年度人間ドックに関する調査について

西常任理事より、当協会の人間ドック実施指定施設を対象に実施する「2023年度人間ドックに関する調査」について報告が行われた。

●病院機能評価の審査結果について

美原副会長より、下記の報告がされた。

2024年4月5日付で、以下の14会員病院に病院機能評価の新規・更新が決まった。

【3rdG：Ver.3.0】

◎一般病院 1

新規／更新	病院名
新規	札幌白石記病院（北海道）、 西部総合病院（埼玉県）、 諏訪湖畔病院（長野県）
更新	岡本石井病院（静岡県）、 神戸アドベンチスト病院（兵庫県）、 笠岡第一病院（岡山県）、 原田病院（広島県）

◎一般病院 2

新規／更新	病院名
更新	札幌禎心会病院（北海道）、 北斗病院（北海道）、 太田総合病院附属太田西ノ内病院（福島県）、 行田総合病院（埼玉県）、 静岡市立静岡病院（静岡県）

◎一般病院 3

新規／更新	病院名
更新	静岡県立静岡がんセンター（静岡県）

◎リハビリテーション病院

新規／更新	病院名
更新	おおぞら病院（愛媛県）

2024年4月5日現在の認定病院は合計2,045病院。そのうち、本会会員は859病院と、会員病院の33.5%、全認定病院の42.0%を占めている。

●各委員会報告について

- ・人間ドック委員会委員長の西常任理事より、2023年度に人間ドック受診結果データ漏洩事案が2件生じたことを受け、人間ドック実施指定施設へ注意喚起を行うほか、その他注意事項についても改めて周知徹底することが報告された。
- ・病院のあり方委員会委員長の大田常任理事より、医師の働き方改革について、会員向けに行うことを想定したアンケート調査票の項目について検討することが報告された。

●厚生労働省、日医、他団体報告について

- ・井上常任理事より、一般社団法人日本専門医療機構理事会（第23回）の報告が行われた。

【討議事項】

●サイバーセキュリティ対策について

猪口会長より、厚生労働省医政局参事官が2024年5月13日付で発出した、2024年度版「医療機関におけるサイバーセキュリティ対策チェックリスト」及び「医療機関におけるサイバーセキュリティ対策チェックリストマニュアル～医療機関・事業者向け～」について説明が行われた。

上記説明を受け、各医療機関、地域におけるサイバーセキュリティ対策について、IT関連の人材確保を含めセキュリティ体制の確保に苦慮している状況等が挙げられた。

- ・サイバーセキュリティ対策に係る費用負担は大きく、診療報酬だけではとても対応できない。国の支援がなければ民間病院は体力的に難しい。
- ・サイバー攻撃は日進月歩で進化しており、対策を講じてもいたちごっこになりがちで、絶対安全と言える対応は困難である。
- ・支部内で各病院のIT関係担当者のネットワークを作り、適宜情報交換等を行える関

係づくりを模索しているが、なかなか協力していただけない状況である。

- ・法人本部のIT担当者より年2回程度ITに係る院内教育、訓練を実施している。
- ・小規模の病院ではIT専門部署を持つのは難しい。

猪口会長からは、中小病院では個々での対応に限界があると思われることから、協会として、サイバーセキュリティ対策を外注できるような企業とのタイアップなどを含め、会員のニーズを踏まえて引き続き検討していきたいとの考えが示された。

公益社団法人 全日本病院協会

2024 年度 第3回常任理事会

日 時 2024 年 6 月 1 日(土) 13:00 ~ 16:00

場 所 全日本病院協会 大会議室 1

出席者 定数 26 名、出席 21 名

議 事 要 旨 (抜 粋)

【主な報告事項】

●医師養成過程を通じた医師の偏在対策等に関する検討会について

神野副会長より下記の報告がされた。

(第4回・2024.4.26)

- ・2025年度医学部臨時定員の意向の配分・調整方法として、①医師多数県の意向の調整、②医師少数県の意向の調整、③残余臨時定員数の意向の調整が提案され了承された。

- ・医師偏在対策について、「地域枠」「中堅以降の医師」をテーマとして議論が行われた。

上記報告を受け、猪口会長から、財務省の財政制度審議会がまとめた建議（2024年5月21日）に示されているような、医師偏在対策として地域別診療報酬を設定する手法は望ましくないとの考えが示された。その他、役員から医師不足地域に医師など医療従事者を派遣する方法やその難しさに関する意見が述べられた。

●新たな地域医療構想等に関する検討会について
大田常任理事より下記の報告がされた。

(第3回・2024.5.22)

- ・①伊藤構成員（一般社団法人日本医療法人協会・会長代行）、②瀬古口参考人（公益社団法人日本歯科医師会・専務理事）、③荻野参考人（公益社団法人日本薬剤師会・常務理事）、④河本構成員（健康保険組合連合会・専務理事）、⑤玉川構成員（福島県保健福祉部・次長）、⑥岩井参考人（東京都保健医療局・医療政策担当部長）、⑦高橋構成員（国際医療福祉大学・教授）からヒアリングが行われた。

(第4回・2024.5.27)

- ・①東構成員（公益社団法人全国老人保健施設協会・会長）、②市原参考人（高齢者住まい事業者団体連合会・代表幹事）、③小林参考人（一般社団法人日本在宅介護協会・常任理事）、④柴口参考人（一般社団法人日本介護支援専門員協会・会長）、⑤山田参考人（社会福祉連携推進法人人リガーレ・代表理事）、⑥櫻木構成員（公益社団法人日本精神科病院協会・常務理事）からヒアリングが行われた。

猪口会長より下記の報告がされた。

(第5回・2024.5.31)

- ・①小熊構成員（公益社団法人全国自治体病院協議会・会長）、②池端参考人（一般社団法人日本慢性期医療協会・副会長）、③猿木参考人（一般社団法人全国有床診療所協議会・副理事長）、④新田参考人（一般社団法人日本在宅ケアアライアンス・理事長）、⑤吉川構成員（公益社団法人日本看護協会・常任理事）、⑥大山参考人（公益社団法人全国老人福祉施設協議会・会長）からヒアリングが行われた。

関連して、加納常任理事より第3回検討会で伊藤構成員が提出した資料にある「確保病床数に占める新型コロナ入院患者数の割合」につい

て説明があった。同資料では、公立・公的病院は病床確保料を給付されているにもかかわらず民間病院と比べ、新型コロナの第5波～第8波にわたって新型コロナ入院患者数が伸びていなかったことが示された。

●かかりつけ医機能が発揮される制度の施行に関する分科会について

織田副会長より下記の報告がされた。

(第5回・2024.5.24)

- ・かかりつけ医機能が発揮される制度の施行に向けた各論について、報告を求めるかかりつけ医機能の内容について案が提示され議論した。
- ・かかりつけ医機能が発揮されるための基盤整備、国の支援のあり方について説明が行われた。

●病院機能評価の審査結果について

美原副会長より、下記の報告がされた。

2024年5月10日付で、以下の16会員病院に病院機能評価の新規・更新が決まった。

【3rdG：Ver.3.0】

◎一般病院1

新規／更新	病院名
新規	あま市民病院（愛知県）
更新	坂戸中央病院（埼玉県）、 皆野病院（埼玉県）、 高陽ニュータウン病院（広島県）、 河畔病院（佐賀県）

◎一般病院2

新規／更新	病院名
新規	関越病院（埼玉県）、 西宮渡辺心臓脳・血管センター（兵庫県）
更新	聖隷横浜病院（神奈川県）、 今治病院（愛媛県）

◎リハビリテーション病院

新規／更新	病院名
新規	貴志川リハビリテーション病院 (和歌山県)
更新	八尾はあとふる病院 (大阪府)、 潤和会記念病院 (宮崎県)

◎慢性期病院

新規／更新	病院名
更新	湖山リハビリテーション病院 (静岡県)、 光風園病院 (山口県)

◎緩和ケア病院

新規／更新	病院名
更新	愛和病院 (長野県)

2024年5月10日現在の認定病院は合計2,050病院。そのうち、本会会員は840病院と、会員病院の32.8%、全認定病院の41.0%を占めている。

●各委員会報告について

- 病院のあり方委員会委員長の大田常任理事より、医師の働き方改革に関するアンケート調査票の項目を検討することが報告された。

●その他

- 第20回ヘルシー・ソサエティ賞について
猪口会長より、第20回ヘルシー・ソサエティ賞の「医師部門」に神野副会長を推薦することが報告された。また、「時事部門－認知症・高齢社会への対応－」への推薦者について、適任者があれば事務局に連絡していただきたいとの依頼がされた。

【討議事項】

●一般社団法人による医療機関経営について

猪口会長より、2008年12月に施行した「一般社団法人及び一般財団法人に関する法律及び公益社団法人及び公益財団法人の認可等に関する法律」により、一般社団法人（非営利型）による医療機関開設が増えていることが報告され、一般社団法人に関する医療機関設立に関して下記のとおり説明が行われた。

- 一般社団法人（非営利型）の要件は、①剰余金の配分を行わないことを定款に定める、②解散時の残余財産は国、地方公共団体や一定の公益的な団体に贈与することを定款に定める、③理事とその理事の親族等である理事の合計数が理事総数の3分の1以下である—などで、医療機関を設立する場合は、登記のみ、申請時期及び時間はいつでも可能で、理事長要件もない。
- 一般社団法人の場合、法人設立について都道府県の認可が不要となっており、保健所からの許可がおりれば、速やかに医療機関の開設が可能となるなど、医療法人に比べて大幅に規制が緩和されている。
- 一般社団法人による医療機関経営に関して、厚生労働省は2007年3月30日付通知「医療法人以外の法人による医療機関の開設者の非営利性の確認について」において、「医療法人以外の法人についても非営利の徹底を図ることが必要」との方針を示している。

猪口会長からは、一部の一般社団法人が上記のようなメリットを活用して病院や診療所を新たに設立するなどの事例も各地で散見されており、医療法人と不平等となっている部分等をどのように考えていくべきかについて問題提起があり、議論が行われた。



金額単位：円

5 月 度 事 業 報 告	種 目	件 数	取扱高	前年同月比	種 目	件 数	取扱高	前年同月比
	1. 融 資	0 病院			6. 牛 乳	1 病院	37,162	14,693
	2. 寝 具	26 病院	7,076,473	64,502	7. 防 虫	0 病院		
	3. 白 衣	22 病院	9,241,375	155,876	8. 保 険 (手数料収入)		3,046	1
	4. 患 者 衣	9 病院	693,142	△ 65,489	9. 飲 料 (手数料収入)		4,456	△ 2,605
	5. パ ン	0 病院	0	0	10. そ の 他 (手数料収入)		7,494	4,385

第62回通常総会決議事項のご通知

当組合の第62回通常総会を5月16日に開催し、ご案内の議案を付議いたしましたところ、全て原案通り承認可決されましたのでご通知申し上げます。

そのうち、第7号議案 任期満了に伴う役員改選の件は、指名推薦の方法で理事8名、監事2名が選ばれ、理事会において理事長等を選任した結果、次の通り就任することになりました。

記

理 事 長 (重任)	西 昂	医療法人康雄会 西病院	理事長
専務理事 (重任)	鄭 正秀	医療法人社団博愛恵秀会 神戸博愛病院	理事長
常務理事 (重任)	森村 安史	医療法人樹光会 大村病院	理事長
理 事 (重任)	石井 洋光	医療法人社団仁恵会 石井病院	理事長
理 事 (重任)	常岡 豊	医療法人社団豊明会 常岡病院	理事長
理 事 (重任)	井野 隆弘	医療法人社団汐咲会 井野病院	理事長
理 事 (重任)	中井 正信	医療法人社団中井病院	理事長
理 事 (新任)	宮地 千尋	医療法人明倫会 宮地病院	理事長
監 事 (重任)	和田 義孝	医療法人昭生病院	理事長
監 事 (新任)	公文 敦	医療法人社団康人会 適寿リハビリテーション病院	理事長

兵庫県病院企業年金基金だより

兵庫県病院企業年金基金資産別運用状況一覧表（2024年4月～2024年5月）

収益率計算方法：修正ディーツ法
総合口6資産分解：分解する

ファン ド名		国内債券										国内株式				外国債券				外国株式				キャッシュ等				資産全体		資産全体	
		時間加重 時価総額 (構成比)		金額加重 時価総額 (構成比)		時間加重 時価総額 (構成比)		金額加重 時価総額 (構成比)		時間加重 時価総額 (構成比)		金額加重 時価総額 (構成比)		時間加重 時価総額 (構成比)		金額加重 時価総額 (構成比)		時間加重 時価総額 (構成比)		金額加重 時価総額 (構成比)		時間加重 時価総額 (構成比)		金額加重 時価総額 (構成比)		時間加重 時価総額 (構成比)		金額加重 時価総額 (構成比)			
速	確	ベンチマーク	-2.72%	-	0.23%	-	2.99%	-	4.85%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
区分	確	総合計	-2.59%	-	0.21%	-	2.98%	-	4.78%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
			4,699,113,914		914,563,924		837,087,294		933,755,566		334,272,001		1,317,112,217		9,035,904,916		14.58%														
			-2.72%	-	0.19%	-	2.98%	-	4.75%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	確	みずほ信託銀行合計	3,004,974,102		617,735,128		567,065,742		638,728,596		274,156,163		1,253,444,295		6,356,104,026		19.72%														
			47.28%		9.72%		8.92%		10.05%		4.31%		19.72%		100.00%		100.00%														
	確	みずほ信託銀行パランス	-2.72%	-	0.19%	-	2.98%	-	4.75%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
			3,004,974,102		617,735,128		567,065,742		638,728,596		274,147,146		1,253,444,295		5,102,650,714		100.00%														
			58.89%		12.11%		11.11%		12.52%		5.37%		19.72%		70.34%		100.00%														
	確	みずほ債券 S A	-	-	-	-	-	-	-	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	-0.37%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
			-	-	-	-	-	-	-	-	9,017		638,422,800		5,102,650,714		100.00%														
			-	-	-	-	-	-	-	-	0.00%		100.00%		100.00%		100.00%														
	確	みずほフアラロン	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.23%	-	0.23%	-	0.23%	-	0.23%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
			-	-	-	-	-	-	-	-	0		615,021,495		5,102,650,714		100.00%														
			-	-	-	-	-	-	-	-	0.00%		100.00%		100.00%		100.00%														
	確	三井住友信託銀行パランス	-2.71%	-	0.35%	-	2.98%	-	4.87%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	-0.37%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
			759,807,202		153,605,660		140,050,734		152,720,496		0		63,667,922		1,269,852,014		5.01%														
			59.83%		12.10%		11.03%		12.03%		0.00%		5.01%		100.00%		100.00%														
	確	三菱UFJ信託銀行パランス	-2.71%	-	0.13%	-	2.98%	-	4.79%	-	0.02%	-	0.02%	-	0.02%	-	0.02%	-	-0.72%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
			699,066,094		143,223,136		129,970,818		142,306,474		58,947,702		63,667,922		1,173,514,224		5.01%														
			59.57%		12.20%		11.08%		12.13%		5.02%		5.01%		100.00%		100.00%														
	確	りそなマルチ	-0.03%	-	-	-	-	-	-	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	-0.03%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
			235,266,516		-		-		-		1,168,136		-		236,434,652		100.00%														
			99.51%		-		-		-		0.49%		-		100.00%		100.00%														

注) 「ファン ド名」 - 「ベンチマーク」は、ファン ド「総合計」のベンチマークの値を表示。

兵庫県病院企業年金基金時価増減一覧表（2024年4月～2024年5月）

収益率計算方法

：修正デューツ法

金額単位：円

ファンド名	速確 区分	2024年3月末 時価総額	2024年5月末 時価総額	増減額	給付等			時間加重 収益率	複合ベンチ マーク騰落率
					掛金等		収益		
総合計	確	9,100,517,344	9,035,904,916	-64,612,428	78,592,864	88,268,030	-54,937,262	-0.60%	—
みずほ信託合計	確	6,403,600,552	6,356,104,026	-47,496,526	78,592,864	88,268,030	-37,821,360	-0.59%	—
みずほ信託バランス	確	5,149,179,301	5,102,650,714	-46,528,587	78,592,864	88,268,030	-36,853,421	-0.72%	—
みずほ債券S.A	確	640,783,901	638,431,817	-2,352,084	0	0	-2,352,084	-0.37%	—
みずほフアロン	確	613,637,350	615,021,495	1,384,145	0	0	1,384,145	0.23%	—
三井住友信託バランス	確	1,278,330,889	1,269,852,014	-8,478,875	0	0	-8,478,875	-0.66%	—
三菱UFJ信託バランス	確	1,182,082,187	1,173,514,224	-8,567,963	0	0	-8,567,963	-0.72%	—
りそなマルチ	確	236,503,716	236,434,652	-69,064	0	0	-69,064	-0.03%	—

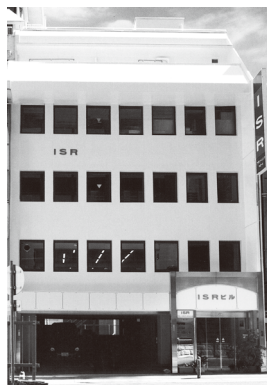
【月末マーケット指数】

	TOPIX				MSCI-KOKUSAI	コール有担保	日経平均(円)	10年国債 為替(円/ドル)	米国NYダウ(ドル)	米10年国債 為替(円/ユーロ)
	NOMURA-BPI	日興CB	配当込み	FTSE世界国債						
2024年3月末	366.497	—	4,699.20	587.98	8,067.185	—	40,369.44	0.725	151.345	39,807.37
2024年5月末	356.531	—	4,710.15	605.54	8,458.059	—	38,487.90	1.070	157.145	38,686.32
年度末比上昇率幅	-2.72%	—	0.23%	2.99%	4.85%	—	-4.66%	—	3.83%	-2.82%
										4.37%

兵庫県病院企業年金基金のホームページ <http://www.hyogokenbyoin-kikin.or.jp>

ISR

Intelligent Social Reliance
アウトソーシング サポート



ISRビル (統括本部)

〒650-0026
神戸市中央区古湊通1丁目2番
(ISRビル)

(業務案内)
TEL 0120-366-761
www.isr-group.co.jp

社会保険労務士
ISR 梨本

働き方改革策定

労働条件・ハラスメント

労働保険事務組合
経営者会議

概算確定・労災特別加入

合同会社
ISR パーソネル

副業推進支援

人材紹介・リーダー育成

ISR e-Sports

シニア躍動・企業健康経営

株式会社
アイ・エス・アール

データセンター ISR

レセプト管理・情報デザイン

ISRサテライトオフィス

リモートワーク・ウェブ会議

信頼・向上 そして社会貢献

男女共同参画社会づくり協定グループ (兵庫県)

病院年報・周年記念誌

承ります！

会報、大学要項など
70年以上の実績があります。



今ご覧いただいている会報誌も弊社で作成いたしました。

患者様向け小冊子

も承っています！

例えば、診察・入院・手術などの手引書を、
幅広い年代や、日本語が不慣れな方向けに

- ・ 翻訳
- ・ イラスト作成
- ・ ストーリー仕立てのまんが化

動画にも
できます

すべてまるっと、お任せください！

印刷以外も

ご依頼ください！



ホームページ



動画



デジタルサイネージ



看板



資料のデジタル化
(冊子・図面など)

情報をデザインする会社



株式会社 七旺社

URL : <https://www.shichiou.co.jp>

TEL : 078-575-5212

FAX : 078-577-8366

e-mail : info@shichiou.co.jp

〒653-0012 神戸市長田区二番町4丁目27番地



担当：水原 まで

医療・福祉のスマート経営に、
アプリケーションは自由自在。

多様な業務をコーディネートし、お客様に合ったサービスをお届けします。
業務内容の組み合わせも、お気軽にご相談ください。



医療・福祉事業経営のトータルアウトソーシング・ソリューション ワタキューグループの[包括委託サービス] (セイモアシステム)

包括的に一元的に医療経営・福祉事業経営をサポートする[セイモアシステム]は、ワタキューグループ各社の協力体制で実現しています。

- ワタキューセイモア(株)／リネンサプライ・販売・総合サポート
- (株)フロンティア／調剤薬局事業・福祉用具レンタル・販売事業
- 日清医療食品(株)／給食受託事業・在宅配食サービス事業
- (株)メディカル・プラネット／人材紹介・派遣・研修事業
- 綿久リネン(株)／ホテル・レストラン向けリネンサプライ
- 古久根建設(株)／総合建設業



健康と快適の明日を考える

ワタキュー セイモア株式会社

www.watakyu.co.jp

近畿支店／〒610-0396 京都府綴喜郡井手町多賀茶臼塚12-2 TEL 0774-82-5101

神戸営業所／〒651-1301 兵庫県神戸市北区藤原台北町7-4-1 藤田建設ビル2F TEL 078-982-2940

業 務 案 内

兵庫県病院協同組合 (設立昭和 37 年)

幹 旋 及 び 取 扱 い	基 準 寝 具 及 び 白 衣 ・ 患 者 衣 の 賃 貸	○ ワタキューセイモア(株)
	牛 乳	○ (株)共進舎牧農園
	ねずみ・衛生害虫防除	○ アペックス(株)
	自動販売機による飲料	○ (株)チェリオ Co.、アサヒカルピスビバレッジサービス(株) 関西コーヒー(株)、(株)アペックス西日本、 関西キリンビバレッジサービス(株)
	保 險 代 理 店	○ 損害保険ジャパン代理店 (組合募集代理店…(株)インシュアランスサービス・(株)A・I・P) 兵庫県民間病院協会の会員病院、従業員を対象とした自動車保険・火 災保険等の取扱い ○ アフラック生命保険株式会社 (組合募集代理店…(株)エイフ) 組合員病院、従業員を対象とした集団扱い商品 (がん保険) の取扱い
	自 動 車 リ ー ス	○ (株)イチネン
	家庭常備薬、サプリメント (対象:組合員病院の全職員)	○(株)諒和 (旧 大日商事(株)) 組合員病院の職員の福利厚生及びその家族の疾病予防、健康増進の一 助として、年2回幹旋実施
	紳士服、レディース用品 (対象:組合員病院の全職員)	○(株)青山商事と提携 「洋服の青山」で買い物時、「AOYAMA タイアップカード」(入会無料) の提示により、通年、10%の割引(割引セールの場合は割引後の価格 から)が受けられる。(福利厚生の一助として)
	引 越 (対象:組合員病院及び組合 員病院の全職員)	○(株)サカイ引越センターと提携 「特別割引専用ダイヤル」(TEL 0120-56-1141) で申込むと、特別優待 割引(引越基本料金の20%以上割引。但し3月15日～4月15日は除く) が受けられる。(福利厚生の一助として)

※上記以外にも、オープン方式グリーストラップ改善装置、転倒リスク軽減離床センサー、多言語映像通訳等の
病院関連商品をはじめ、病院運営に役立つ物品・機器の紹介や幹旋をおこなっています。

※また、院内業務改善やコスト削減、患者様へのサービス向上、職員の満足度向上等をお考えの組合員病院様に、
実現へのお手伝いができるよう、組合から適切な事業者・事業をご紹介します、ご提案などをさせていただきます。
お気軽にお問合せ下さい。

加 入 病 院 1 2 3 病院
 主な取引銀行 商工中金、みなど、日新信金他
 理 事 長 西 昂 (医療法人康雄会 西病院理事長)
 専 務 理 事 鄭 正 秀 (神戸博愛病院院長)
 常 務 理 事 森 村 安 史 (医療法人樹光会 大村病院理事長)
 事 務 局 長 谷 水 直 人

- ・ 協同組合には 10 万円の出資金のみ拠出いただければご加入できます。ご加入後は年会費など頂戴するこ
とはありません。
- ・ 取扱い業務並びに組合加入その他詳細は協同組合事務局へお問い合わせください。

協同組合事務局・T E L (078) 230 - 2525
F A X (078) 230 - 2526



(一社)兵庫県民間病院協会会報

令和6年6月25日発行・通巻640号

発行人 一般社団法人 兵庫県民間病院協会会長 西 昂

〒651-0086 神戸市中央区磯上通6丁目1番11号 兵庫県医師会館7F

TEL (078) 230-1181 Eメール info@hgminkanhp.or.jp

URL <https://www.hgminkanhp.com>

編集者 東 靖人、榊 政重、榎本暁士、原 正也、山田泰嗣、吉田明史

印刷 (株)七 旺 社 神戸市長田区二番町4丁目27番地・TEL (078) 575-5212(代)