

兵庫県民間病院協会会報

2025

9

令和7年 通巻655号

目次

巻頭言	(一社)兵庫県民間病院協会 理事 常 岡 豊	1
随 筆		
2025 年 しらけ鳥の随想	(一社)兵庫県民間病院協会 理事 藤 久 和	2
平和への祈り、明日への願い	(一社)兵庫県民間病院協会 理事 具 英 成	3
ケアする者が傷つくとき	(医社)清和会 笹生病院 事務長 本 間 政 臣	4
朝顔と新人	(医)徳洲会 神戸徳洲会病院 看護部長 席 田 美 幸	5
令和7年度 第20回研究発表会		6
病院かわら版	(社医)甲友会 西宮協立リハビリテーション病院	9
エリア情報 (西阪神・東播・西播)		11
協会だより		14
お知らせ		14
(一社)兵庫県全日本病院協会だより		15
兵庫県病院協同組合だより		19
兵庫県病院企業年金基金だより		20

参院選後の変化

(一社)兵庫県民間病院協会理事
(医社)豊明会 常岡病院

理事長・院長 **常岡 豊**



今回の参議院選挙では政権与党が大敗し、衆参両院とも少数与党になりました。政情不安定が続くことは明らかですが、これに加えもう一つ心配な動きがありました。

事実、証拠に基づいた医療を提供することは医療者の中では概ね常識として共有されていると思いますが、今回候補者の中には明らかな反ワクチン、反医療、反科学の立場の方がおられました。少数派であれば大きな問題ではないようにも思えますが、大勝利したある党派は反ワクチン、反科学的な公約を掲げていることが確認できました。これから実際の政策の中で穏健妥当な方向に移行されることを期待しますが、躍進したことで反科学的主張が通るようなことがあればこれは心配です。なぜならすでにアメリカで反科学反医療の問題が起きているからです。

「米国で根絶したはずの「はしか」、接種率低下で感染拡大…ケネディ長官の反ワクチン発言が一因か」と2025年7月23日付読売新聞が伝えていました。同長官は就任前の上院財政委員会公聴会で自身が「反ワクチンではない」、「ワクチンが医療において重要な役割を果たしている」と述べたにもかかわらず、長官就任以来CDCのワクチン諮問委員を全員解任しワクチン接種事業を縮小するなど反科学反医療的な行動を続けています。トランプ政権は他にも地球温暖化研究助成の打ち切り、NASA職員の大量解雇、大学への補助金停止、米雇用統計で雇用者の伸びがこの大統領就任後に大きく減速したとの報告が不正であるとして統計局長を解任するよう指示もしました。事実とは関係なく自らの考えに迎合しないところを追放する姿勢が明らかであり、今後米国の科学、医療の後退が起きることが強く懸念されています。では、日本ではどうなのか。似たようなことが起きていました。小泉進次郎農相は米不足問題に関して6月16日、コメのとれ具合を示す「作況指数」を今秋から廃止すると表明しました。作況指数は収穫量調査に基づき、収穫量を直近30年間と比較して算出するもので1956年から続いてきた調査です。統計はあらゆる科学的判断の基礎となる極めて重要なものです。問題点があれば、それを分析し正しい方向に改良することが科学的手法であり、それをせずに明らかな根拠を示さずに単に廃止することは反科学的行動と言えます。また、現在国からの大学運営費交付金が削減され続けたことで資金不足による大学の研究力低下が著しいことが明らかになっています。このことはあらゆる政策判断の基礎となる科学的事実を構築する力が日本でも米国と同じように衰退させられていることを示しています。米国を筆頭に世界的に反科学、排外主義などが隆盛となっている中で日本も同じ迷路に陥らないよう事実と証拠に基づいた医療提言を行政、国に示すことが何よりも今必要であると思います。医師会推薦の自見、釜范両先生が日本の医療を守るために我々の声を国会に届けていただけることを強く期待します。

2025 年 しらけ鳥の随想

(一社)兵庫県民間病院協会理事
(公社)日本海員掖済会 神戸掖済会病院

院長 藤 久和



2025年、団塊の世代が75歳を迎える。戦後の混乱期に生まれ、社会の中心を担ってきた彼らは、今や高齢者の主役となった。私たち「しらけ世代」は、その背中を見ながら育ち、時に距離を置き、時に影響を受けながら、自分たちの時代を歩んできた。

小・中学時代、フォークソングが流行した。岡林信康や吉田拓郎の歌には、社会の矛盾や若者の葛藤が込められていた。団塊の世代が起こした学生運動や内ゲバは、私たちにとって少し怖くもありながら、どこか憧れも感じさせた。「ハイカラ」に対抗する「バンカラ」は、世の中の潮流に抗う意識から生まれたもので、粗野でありながらも、どこか格好よく映った。彼らの独立性や社会に異を唱える姿勢は、私たちの価値観にも少なからず影響を与えた。

彼らは「金の卵」と呼ばれ、高度経済成長の波に乗って働き、核家族化の中で独立し、家庭を築いた。私たちはその姿を見ながら、仕事と家庭のバランスを模索し、時代の変化に翻弄されながらも、自分なりの生き方を探してきた。

バブル期の華やかさも、団塊の世代が築いたものであった。彼らが40前後で土地を買い、家を建てる。また一部では投資的に活動を行い、土地が高騰し、企業が潤い、消費が美德とされた時代。私たちもその恩恵を受けたが、同時にその崩壊も身をもって経験した。いわゆる「失われた30年」と呼ばれる時代に入り、経済の停滞や社会の閉塞感が日常の風景となった。

今、団塊の世代が後期高齢者となり、日本社会は本格的な高齢化と人口減少の時代に入っている。その影響は社会のあらゆる場面に及び、医療の現場でも、彼らの健康や生活を支える役割を担うことが増えた。かつて社会を動かした彼らが、今は支えられる側となる。その変化を、私は静かに見つめている。

私たちの世代は、団塊の世代の功罪を受け止めながら、自分たちの役割を果たす時期に来ている。次の世代に何を伝え、何を残すのか。しらけていたはずの私たちも、今はしっかりと社会の一部を担っている。団塊の世代が築いた時代の終焉を見届けながら、次の時代への橋渡しをしていきたいと思う。



平和への祈り、明日への願い

(一社)兵庫県民間病院協会理事
(公財)甲南会 甲南医療センター

理事長・院長 具 英成



2025年9月9日現在

2025年は選挙の年であった。東京都を含む幾つかの地方議会選挙、参議院選挙などがあった。その結果目下、首相の去就が注目されていたが、時節は早、秋風が吹くはずの9月になった。しかし、各地で連日40度を超える猛暑が続き地球の温暖化を肌身で感じる毎日である。この猛暑は人や動植物の生死や健康にも影響するが、地球規模の気象変化と言われて久しく、大方の庶民はただただ受け止めるばかりであろう。

それは巡り巡って水害、土砂災害などの天変地異とも関連するのであろうが、世界ではウクライナやガザに象徴される戦乱に加えて、米国の関税引き上げなど政治・経済的な波乱要因にかき消されて人々の関心が薄らいでいる。それに比して選挙期間中は税金の使い道をめぐって百家争鳴であった。目下、国内では選挙結果と首相の進退など政治関連のニュースがかまびすしい。実質賃金の長期的な減少などで庶民は徐々に貧しくなり、インフレで生活実感は悪化している。税制や社会福祉に対する圧力、不満も拡大している。とくに7月の参議院選挙では消費税の廃止や減税、手取りを増やす、日本人ファーストなど耳に心地よいフレーズが諸政党の発信やSNSを含む多様なメディアで飛び交った。実際、それらは選挙の結果を左右したようである。

私たちの医療分野に対しては11万に及ぶ病床削減、4兆円に及ぶ医療費の削減などを声高に提唱する向きもある。いずれにせよ、人は誰で

も歳をとり、病や死は必ず訪れ、何人もその宿命には抗えない。私自身もずっと若い、もしくは若かったと思っていたが、あっという間に高齢者のカテゴリに属する身になった。いにしえより死や病は背後から知らず知らずにやってくると言われている。それは絶えず私の心のどこかを占めているが、取り敢えず今ではない、自分の番ではないと思っていた節もある。

とは言え、医療の皆保険制度は高齢者ならずとも実にありがたい社会のセーフティネットである。それは貧困層に限らず喫煙や飲酒に関わる生活習慣病などで近年、新自由主義的な雰囲気のもとで自己責任を問われがちな人たちでなくとも、大多数の老若男女に欠くべからざる社会保障の仕組みである。豈、はからん、医療費に対しては予算の使途の選別が高額療養費の扱いなど、最近とみにもりあがり財政的な風あたりは強まる一方である。一方でこの厳しい財政事情の中で、80兆円の対米投資とその偏った利益配分を約束している。あるいは約束せざるを得ないのか？ これには大きな議論もなく文書化が最近求められていた。しかし、パイは限られている。火薬やメタルに使う費用が膨らめば自ずと社会福祉、医療をカバーする予算は確実に圧縮される。2026年は診療報酬の改定の年である。合理的な見直しがなければ、民間、国公立を問わず多くの医療機関で破綻のリスクが顕在化し、庶民の医療へのアクセスは制限されるに違いない。

ケアする者が傷つくとき

(医社) 清和会 笹生病院

事務長 本間 政臣



西宮市の笹生病院に事務長として勤務して6年目を迎えました。

日々、患者さんやご家族と向き合う中で、医療という仕事の尊さと難しさを痛感しています。病気を抱え、不安と苦しみを背負って来院される方に寄り添うこと。それが我々の使命であると、職員一同胸に刻んでいます。

しかし、残念ながら近年増えてきたのが「ペイシェントハラスメント」です。

診察や処置の遅れに対する怒号、看護師や受付職員への威圧的な言葉、時には人格を否定するような暴言もあります。

もちろん、不安や痛みの裏返しであることは理解できます。それでも、人を傷つける言葉は職員の心に深く突き刺さり、医療の現場を疲弊させてしまいます。医療従事者もまた、人間です。笑顔を絶やさず働きたいと願っている人間なのです。

当院では、「医療安全推進委員会」や「接遇向上委員会」を中心に、職員を守り、同時に患者さんとのより良い関係を築くための取り組みを行っています。医療安全推進委員会では、ハラスメント事例の共有や職員が安心して相談できる仕組みを整備、接遇向上委員会では、難しい場面に直面しても冷静に対応できるよう、研

修やロールプレイの実施を検討しております。

しかし、この問題は病院だけにとどまりません。近年「カスタマーハラスメント」という言葉が注目されるように、医療現場に限らず、接客や教育、行政窓口など、社会のあらゆる現場で似たような事例が報告されています。背景には、サービスを受ける側と提供する側の関係が「対等」であるという意識が社会にまだ十分に根付いていないこと、そして経済的・社会的な不安が人々の心を硬くしてしまっている現実があるのではないかと感じます。

医療は「人」と「人」との営みです。相互の敬意を欠けば成り立ちません。ペイシェントハラスメントは一病院の問題にとどまらず、現代社会が抱える「人間関係のゆらぎ」を映す鏡でもあります。私たちは地域医療を守るとともに、社会全体が「相手の立場を想像する力」を取り戻す必要があるのではないのでしょうか。

幸い、西宮の街には温かい言葉をかけてくださる患者さんやご家族がたくさんおられます。その一言に支えられて、職員たちは日々の仕事に向き合うことができます。これからも地域の皆さまと共に、安心して医療を受け、安心して働ける社会を築いていきたいと願っています。

朝顔と新人

(医)徳洲会 神戸徳洲会病院

看護部長 席田 美幸



昨年から夏になると私は朝顔を育てます。特別に園芸好きというわけではないけれど、愛犬が天国に召され、朝夕の散歩がなくなり、手持ち無沙汰と、さみしさを紛らわせるために始めました。家のベランダに置いたプランターに、花が次々と咲くを見ると、どこか気持ちが和らぐものです。そして最後には種をつけ、また来年につなげていく。この一連の作業にとってもやりがいを感じ始めています。

何故だろう？と考えると、自身の仕事に関係していることに気づきました。我々の看護の仕事は無形性であり、患者さんの反応や評価・治療の結果を仕事の成果として受け入れることが多いです。草花を育てるということは、それとは違い、水や栄養をやったり、植木鉢を変えたり、いろいろな手を加えた結果、花が咲き、種を収穫する。自分の直接の行動成果が目に見えて（わかりやすく）手に触れるのがうれしいから続けているのだと思います。

そんな、朝顔を眺めながら、私はしばしば新人看護師たちのことも考えます。彼らはとても柔軟で、自由で、私たち世代とは少し違った感性を持っています。ITに長けており、効率的で時代らしい姿勢を持つ一方で、倫理的な側面にこだわり、大切にしている傾向があるそうです。そして、離職理由は、人間関係や教育（どれだけ丁寧に教えてもらえたか）というところが多いとのこと。このことから見ても、少し

DIGITALを駆使してスピード感のある若者ではありますが、中身は結局、今も昔もあまり変わらないんじゃないかと思えます。

「新人教育が難しい」とか「今どきの若者は…」と言いがちですが、看護に憧れ、この職業を目指した仲間ですから、そんなに大きく違ってないと思います。それに、我々より情報を持っていて、機器を使いこなせるのですから、とても頼もしい戦力になるような気がします。我々がきちんとした教育の支柱を立ててやれば、その支えに沿って朝顔のように上へと伸びていく。強く引っ張らなくても、ほんの少しの方向づけで、自分の力を生かしながら成長していくと思います。

大事なのは管理者が特別違う人種と考えるのではなく、どの世代でも当たり前の「してほしいこと」を実践していくこと、彼らを無理に従わせることなく、必要な支柱を静かに立てること。安心できる環境と適度な指標があれば、彼らは自分の個性を失わずに力を伸ばしていけるのだと思います。

病院での新人指導は時に難しく、戸惑うことも多いですし、価値観の違いに悩むこともあるけれど、プランターの朝顔を眺めていると、私は少し肩の力を抜くことができます。自由に伸びるその姿に、「新人も、こうして育てていけばいいのに」と思いながら、今年もそろそろ種の収穫です。

(一社)兵庫県全日本病院協会 (一社)兵庫県民間病院協会

令和7年度 第20回研究発表会

日時 令和7年8月30日(土) 13:30～16:40

場所 兵庫県中央労働センター

一般社団法人兵庫県全日本病院協会・一般社団法人兵庫県民間病院協会の2団体主催による「第20回研究発表会」が令和7年8月30日(土)、神戸市中央区の兵庫県中央労働センターにおいて、県下の会員病院等から約240名が参加して開催されました。

宮地千尋兵庫県全日本病院協会会長のあいさつの後、3会場に分かれ、看護、在宅、管理、栄養、放射線、リハビリをテーマに、11セッションで47事例の研究発表があり、発表後は活発な意見交換が行われ、有意義な研究発表会となりました。



宮地会長 主催者あいさつ

【プログラム】

13:30 開会式

主催者あいさつ

(一社)兵庫県全日本病院協会

会長 宮地 千尋 (宮地病院理事長・院長)

13:40 研究発表

各会場の座長及び発表テーマ・発表者は、次のとおりです。



第1セッション 看護Ⅰ (13:40～14:30)

座長 みやそう病院 看護師長 土岐 実加

- 1 レカネマブ導入による症状進行と副作用状況の報告
長久病院 薬剤部 生木梨紗子
- 2 事例分析におけるChat GPTの併用
～安全対策への活用を目指して～
西宮協立脳神経外科病院 安全管理室 入野佳代子
- 3 電子カルテに入力された診療マスタで見る日々の重症度医療・看護必要度集計ツールの活用
西宮協立脳神経外科病院 看護部 松永 清美
- 4 A病棟看護師の看護サマリー記載の現状
ツカザキ病院 看護部 矢野 真吾
- 5 一般病棟における業務改善への取り組み
中林病院 看護部 一般病棟 井村阿由美

第2セッション 看護Ⅱ (14:30～15:10)

座長 東神戸病院 総看護師長 内村ひとみ

- 6 救急外来に対応する看護師の実態 ～病棟看護師が等しく救急外来に対応できるよう課題を明確にする～
長久病院 看護部 大寺 真歩
- 7 定期的な急変対応シミュレーション実践の効果 ～急変の少ない病棟で行った教育的取り組み～
ツカザキ病院 看護部 森 絵美
- 8 ワークライフバランスの充実を目指して
～今こそが変革の時！！～
順心病院 看護部 山本 淳子
- 9 新たな伝達ツールを取り入れた業務の効率化 ～インカム導入の効果と検証～
おおくま病院 4階病棟 矢野 里枝

第3セッション 在宅 (15:20～16:00)

座長 おおくま病院 事務長 井内 章介

- 10 訪問看護でのにぎりつぶして遊ぶ「スク
イーズ」を用いた「にぎにぎ運動」が高齢
者の握力へ及ぼす効果の検討
長久病院 広畑こまつ訪問看護ステーション
新原 紫織
- 11 訪問看護を利用することに対する看護師の
意識調査
社会医療法人 三栄会 在宅事業部
ツカザキ訪問看護ステーション網干
藤原 香
- 12 在宅での看取りの際に医療行為を強く求め
た認知症がん高齢者の家族の思い
社会医療法人 三栄会 在宅事業部
ツカザキ訪問看護ステーション 薬師寺千賀子
- 13 在宅療養支援を必要とする患者への外来看
護師の介入に向けて ～退院前カンファレ
ンスの実態把握～
社会医療法人 三栄会 三栄会広畑病院
岡本 薫

第4セッション 看護Ⅲ (16:00～16:40)

座長 厚生病院 看護部長 安藤たかえ

- 14 下腿多発性難治性皮膚潰瘍の創傷管理
～在宅療養復帰への支援～
石井病院 看護部 佐藤 朱華
- 15 医療療養病棟での患者家族を含めた看取り
カンファレンスを通して患者家族に寄り添う
大久保病院 看護部2階南病棟
飯田 麗子
- 16 食べることを支える看護の視点 ～栄養カ
ンファレンス自由記載の内容分析より～
西宮協立脳神経外科病院 看護部
潮崎 香織
- 17 応用インプロ等の演劇的手法を使った認知
症利用者へのコミュニケーション技術の向上。
長久病院 通所リハビリテーション課
西村 祐貴

第5セッション 管理 (13:50～14:30)

座長 佐用共立病院 事務長 寺本 英徳

- 18 書類の電子化による業務効率化
新長田眼科病院 IT推進室 吉富 幸徳
- 19 多職種協働による患者衣・寝具リース運用
円滑化への取り組み
姫路中央病院 事務部 総務課
三浦 佑太
- 20 物価高騰 VS 総務課
社会医療法人中央会 法人本部 総務課
西江 亮司
- 21 「相談しやすい」総務課
入江病院 総務課 徳重公一郎

第6セッション 栄養 (14:30～15:20)

座長 石川病院 診療技術部 栄養課主任 高橋 貴子

- 22 低栄養患者に手作りクッキーでアプローチ
～甘くない栄養補助食品 part2～
おおくま病院 栄養課 佐渡 佳帆
- 23 病棟常駐管理栄養士体制10年とGLIM診断の
定着 ～電子カルテ活用による標準化の工夫～
西宮協立脳神経外科病院 栄養科
花岡麻里子
- 24 震災発生時の、1週間の食事提供について
岡本病院 栄養室 佐藤 綾香
- 25 ミャンマーから日本に来て
長久病院 栄養管理科 イン イン テュー
- 26 患者満足度向上を目指した献立改善活動
姫路中央病院 栄養科 濱口 真珠

第7セッション 放射線 (15:30～16:20)

座長 明石医療センター 主任 富川 智之

- 27 当院におけるSTAT画像報告に向けた試み
西宮協立脳神経外科病院 放射線科
岡内 和輝
- 28 当院における画像診断報告書確認管理の取
組みについて
西宮協立脳神経外科病院 診療協力部
放射線科 岡田 篤司

- 29 Dual-energyを用いた頭部CT撮影が有用であった症例の報告

西宮協立脳神経外科病院 診療協力部
濱砂ユカ理

- 30 変形性膝関節症患者の転倒事例から
～立位膝関節撮影を安全に行う取り組み～
はくほう会加古川病院 中央放射線部

大谷 未悠

- 31 脳血管内手術における造影剤使用量軽減の工夫
長久病院 放射線科 中川 絢斗

第8セッション 看護Ⅳ (13:50～14:30)

座長 播磨サナトリウム 看護部長 長谷 愛子

- 32 身体拘束を減らすための取り組み ～カン
ファレンスの充実を図る～

尼崎中央病院 看護部 藤田 千佳

- 33 尿失禁がある高齢者に対して、個別性のあ
るトイレ誘導

西病院 地域包括ケア病棟 黒木 あゆ

- 34 療養病棟における体位変換・ポジショニン
グの質の向上

野木病院 療養病棟 大田 理恵

- 35 変えて良かった！口腔ケアの方法を見直し
て得られた確かな結果

真星病院 看護部 且田 初代

第9セッション 看護Ⅴ (14:30～15:10)

座長 宝塚リハビリテーション病院 看護部長 三谷 好

- 36 清潔ケアの質の向上のために

明和病院 東館5階病棟 坪根真美子

- 37 リハビリテーション・栄養・口腔連携体制
加算における看護師の役割

明和病院 東館4階病棟 原 由希恵

- 38 当院における感染症BCPの認知度向上に
向けた取り組み

明石リハビリテーション病院 看護部
鮫島 博美

- 39 整形外科病棟における急変時対応力向上の
ための卓上シミュレーション研修の効果

西宮協立脳神経外科病院 看護部
松永 清美

第10セッション リハビリⅠ (15:20～16:00)

座長 西宮協立リハビリテーション病院 理学療法科
主任 佐野 俊

- 40 情報共有におけるリハビリテーション室職
員の意識調査と課題について

明石こころのホスピタル 医療技術部
リハビリテーション室 稲 将希

- 41 栄養管理の見直しによりリハビリテーショ
ン栄養を考慮した多職種連携の取り組み

本山リハビリテーション病院
リハビリテーション科 吉川 翔基

- 42 長久病院における脳卒中患者の早期離床に
ついての報告

長久病院 リハビリテーション科 小川 尚人

- 43 高度急性期病院整形外科と当院リハビリ
テーション課の連携

おおくま病院 リハビリテーション課
武居 翼

第11セッション リハビリⅡ (16:00～16:40)

座長 荻原記念病院 リハビリテーション部
理学療法科 科長 矢澤 大輔

- 44 左 TKA 後の疼痛に対して改善が図れた
1症例 ～自主トレーニングに着目して～

野木病院 リハビリテーション科 石塚 博也

- 45 膝蓋骨骨折後の疼痛遷延により職場復帰に
難渋した1症例

おおくま病院 リハビリテーション課
中川 雄太

- 46 リハビリテーション科の物品管理の改善
活動 ～物品チェックの作業時間の短縮化
への取り組み～

宮地病院 リハビリテーション科 浪花 久美

- 47 回復期病院での地域貢献活動 ～「西宮失
語症友の会」の立ち上げと実践報告～

西宮協立リハビリテーション病院
リハビリテーション部 言語聴覚課
大渡 崇世



社会医療法人甲友会
西宮協立リハビリテーション病院



総合支援課 課長
溝口 嘉津子

当院は、兵庫県西宮市に位置し、全120床（40床×3病棟）すべてを回復期リハビリテーション病棟として運用しています。六甲の緑と大阪湾を望む自然環境に恵まれ、患者さまが安心して集中的なリハビリテーションに取り組める環境にあります。2002年4月に開院し、今年で23年が経過しました。地域に根ざした歴史あるリハビリテーション病院として、重度の身体機能・高次脳機能障害、社会背景の複雑な方なども積極的に受け入れてきました。そして、ADLの向上・社会復帰に多職種チームで支援し、実績を重ねております。

当院では、最先端のリハビリテーション機器を導入しています。歩行支援ロボット「ウエルウォーク」は、脳卒中の片麻痺の方を対象に、ロボットのアシストで下肢の動きをサポートし、正しい歩き方を練習します。その他、上肢訓練用ロボット「ReoGo-J」医療VR「mediVRカグラ」、免荷式歩行リフト「POPO」、低周波治療器「postim」、電気刺激装置「IVES」など身体機能、嚥下機能、認知機能改善に役立てています。

当院の強み・取り組みの一つに「リハビリテーション科専門外来」があります。

退院後も残存する障がいに対する治療や社会復帰のサポート、装具の相談など、退院後のアフターフォロー、また、地域における「障がいのかかりつけ」としてリハビリテーション専門



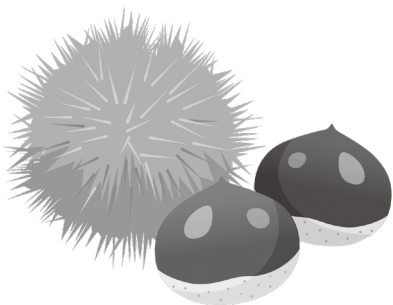
病院外観（春バージョン）

医による外来診療を行います。具体的には●身体機能の定期評価 ●脳卒中後の筋肉のこわばりに対するボツリヌス療法 ●装具の作成・修理・調整 ●嚥下機能の評価（VF・VE検査）●復職・就労支援など診療します。ケースによっては、回復期対象外であっても地域で暮らす方のリコンディション（現状をもう一度整えてよい状態に戻すこと）、1ヶ月程度の短期集中リハビリテーション入院の受け入れ体制も整えています。その際、リハビリテーション専門外来にて入院適応を判断し、入院における「目標」を患者家族と病院で共有した上で受け入れることを大切にしています。

最後に、2000年4月に回復期リハビリテーション病棟が日本で制度化され、比較的早期に開院した当院ですが、今では、地域周辺に回復期リハビリテーション病院が多数開設されました。選ばれる病院になるために高度で質の高い回復期リハビリテーションの提供は元より、柔軟な発想で新たな取り組みや対応をしていくことが必須です。また、強みや取り組みがあっても地域住民や紹介元に認知されなければ宝の持ち腐れになってしまいます。自院をいかに広報、アピールをしていくかも課題です。今後も、地域から信頼される老舗のリハビリテーション専門病院として、職員一同精進してまいります。



約460㎡の広々としたリハビリテーションフロア



エ リ ア 情 報

西 阪 神

2025年度 事務長研修会 議事録

日 時 令和7年8月21日(木)
15:30～17:00
場 所 西宮医師会 会議室
出席者 30名のうち16名出席
議 長 伊田会長
書 記 加藤会報編集委員

事務長会に先立ち、株式会社OAGウェルビー
R 黒澤史津乃様より「身寄りなし問題の最前
線」の研修会を実施

議 案

- 1 医事部会より報告（奥屋保険委員）
 - ・医事部会の議事録より、連絡事項2項目、議題11項目の報告がなされた。
- 2 近畿厚生局適時調査の報告（伊田会長）
 - ・近畿厚生局適時調査をうけた病院から調査内容等について報告があり、指摘内容や担当者等の情報共有がなされた。
- 3 各委員からの連絡事項（國見総務委員長）
 - ・来月18日定例の研修会終了後に東阪神との合同懇親会を予定している旨の報告があった。来週水曜日が参加申し込みの〆切であるため、出欠の回答がまだの方はそれまでに回答するよう依頼があった。
- 4 その他（伊田会長）
 - ・社会医療法人甲友会 藤本本部長（名誉会員）ご逝去の件について報告があった。
 - ・事務長会での情報伝達方法について、ラインワークス等のツール利用を検討してはどうかとの提案があった。今後事務長会内での連絡方法については引き続き検討を進め

ることとなった。

◎ 次回の事務長研修会の予定

日時 令和7年9月18日(木) 15:30～
場所 宝塚商工会議所 第2会議室

東 播

第621回 事務長会・役員会 議事録

日 時 令和7年8月12日(火)
16:30～17:00
場 所 ホテルキャッスルプラザ 西明石
参加者 黒川、田中、藤井、伊福、船木、山野、
村上

協議事項

- 1 令和7年7月の会計報告 →承認
- 2 今年度事業について
 - ・事務長会主催のスキルアップ研修会については、引き続き参加者を募集する。
 - ・7月30日(水)西明石キャッスルプラザにて研修会を開催した。役員輪番制の導入について説明を行い、理解を得られた。次年度の総会で正式に承認を得る予定とする。
- 3 医療情報交換
 - ・保健所の立ち入り検査で重点的に点検を受ける項目について意見交換を行った。
 - ・一般管理費の高騰を受け、業者委託費用等について、意見交換を行った。

次回開催予定

日時：令和7年9月9日(火) 16:30～
場所：ホテルキャッスルプラザ西明石

西 播

令和7年度第7回

事務長会・看護部長会合同役員会 議事録

日 時 令和7年9月2日(火) 16:00～

場 所 姫路市医師会館 5階中ホール

出席者

事務長会

中谷病院、金田病院、姫路聖マリア病院、
神野病院、仁恵病院、酒井病院、姫路第一
病院、姫路中央病院、赤穂記念病院、佐用
共立病院、龍野中央病院、姫路田中病院、
木村病院

看護部長会

酒井病院、共立病院、金田病院、長久病院、
厚生病院

議 長 中谷病院 播間利光

書 記 姫路第一病院 笹倉達也

議 事

兵庫県民間病院協会事務長会・看護部長会合
同研修会について

合同研修会実行委員長から説明

○スケジュールと準備について

- ・本日現在、18病院33名の申込あり
- ・9月～10月のスケジュール確認
- ・次回担当の東阪神支部への挨拶依頼の連絡実施
- ・地域活動報告書については、実行委員長から依頼
- ・ホテルとの打ち合わせ、調整の実施。最終決定は10月中旬
- ・垂れ幕や胸章等、10月に入ってから発注
- ・来賓の出欠は9月末に出るが10月中旬に再確認必要

- ・講演者の関本氏（代理人）との打ち合わせはこれから実施
- ・時間、写真撮影等 手土産
- ・アトラクションのよさこいは3チーム
紹介文、写真は届いているが人数は未だ
- ・パンフレットは300部印刷予定
- ・役割分担について
事務長会は実行委員長に割り振り一任、
看護部長会は決定済み
- ・当日の集合時間
役員は11時、手伝いの会員は13時
- ・準備について
名札（裏には懇親会テーブル番号記載）、
案内用プラカード等

○プログラム記載内容の確認

○各担当の業務内容について

- ・各室の使用者区分の確認
- ・当日終了時19:10には役員5名くらいが見送りに立つ
- ・飛入り参加についてはその時点で協議、調整（前は飛入り参加無し）
- ・飲み物は藤の間に用意
- ・控室の使用は17:30まで
- ・講師控室にはソファ、姿見、ハンガー等を準備してもらっている
- ・講師到着時、会長、司会担当者が挨拶に伺う
- ・よさこいチームの控室にはフリーのお水を準備
- ・写真担当は、次回に生かせるように撮影

○その他

- ・席順について、来賓、各支部事務長会会長・副会長、看護部長会会長・副会長は指定席
- ・宿泊者のチェックインについて15時からとなっているが、繰り上げできないか相談する

エ リ ア 情 報

- ・当日は200名くらいの予定
- ・会員は、各テーブルに日本酒「白鷺の城」を配るのでホスト役として協力する
- 兵庫県民間病院協会事務長会・看護部長会 親睦ゴルフコンペについて
- ・翌日10月26日(日) 福崎東洋ゴルフ倶楽部 8:28 OUTIN同時スタート

- ・5組×5組の予約

次回合同役員会開催

令和7年10月7日(火) 16:00

姫路市医師会館5階 中ホールにて予定

これからの医業経営へ、「信頼」で結びたい。



医療・保健・介護・福祉施設が抱えるあらゆる課題を、資格認定されたコンサルタントが解決します。

『認定登録 医業経営コンサルタント』は、医業経営に携わる方々が直面する課題に的確・迅速に対応するため、所定の継続研修を履修し、常に資質の向上を図っています。

JAHMC
Japan Association of Healthcare Management Consultants
公益社団法人日本医業経営コンサルタント協会

〒102-0075 東京都千代田区三番町9-15 ホスピタルプラザビル5階
TEL: 03-5275-6996 FAX: 03-5275-6991 <http://www.jahmc.or.jp>

協会だより

令和 7 年 9 月 4 日(木) 第 1 回近畿病院団体連合会事務長会
18日(木) 理事会
会報編集委員会
29日(月) 第 2 回都道府県病院協会連絡協議会

〔予定〕

令和 7 年 10 月 9 日(木) 兵庫県病院構造改革委員会
16日(木) 理事会
20日(月) 近畿病院団体連合会事務局長会議
25日(土) 第43回事務長会・看護部長会合同研修会

お知らせ

兵庫県民間病院協会 会員名簿について

兵庫県民間病院協会会員名簿は、令和 7 年 4 月より、協会ホームページにアップロードしております。

「トップページ」➡「会員専用ページ※」➡「兵庫県民間病院協会名簿」をクリックすると PDF ファイルが表示されます。※ログインにはパスワードが必要です。

(兵庫県民間病院協会HP「会員専用ページ」)



(一社)兵庫県全日本病院協会だより

公益社団法人 全日本病院協会

2025 年度 第2回理事会・第5回常任理事会・ 第1回支部長会

日 時 2025 年 8 月 23 日(土) 16:00 ~ 19:00

場 所 ANA クラウンプラザホテル秋田 4階「シリウス」

出席者 定数 57 名、出席 48 名 (うち WEB 会議出席 11 名)

議 事 要 旨 (抜 粋)

【主な報告事項】

●特別相談役の就任について

神野会長より、西澤寛俊名誉会長が特別相談役に就任したことが報告された。

●秋田県支部 副支部長の就任について

猪口副会長より、秋田県副支部長に小松大芽先生（社会医療法人青嵐会本荘第一病院 理事長）が就任することが報告された。

●中央社会保険医療協議会 総会について

津留常任理事より下記の報告がされた。

(第613回・2025.7.23)

- 2024年8月1日時点の主な施設基準の届出状況等が報告された。
- 医療DX推進体制整備加算等に関する課題と論点が提示され議論した。
- 個別改定項目について、医療DX推進体制整備加算等の要件の見直し案が提示され了承された。
- 入院（その1）として、①急性期入院医療、

②包括期入院医療、③慢性期入院医療の課題と論点が提示され議論した。

●中央社会保険医療協議会 費用対効果評価専門部会について

津留常任理事より下記の報告がされた。

(第71回・2025.8.6)

- 2026年度費用対効果評価制度改革について、医薬品業界（日本製薬工業協会、日本製薬団体連合会、米国研究製薬工業協会、欧州製薬団体連合会）・医療機器業界（日本医療機器産業連合会、米国医療機器・IVD工業会）からヒアリングが行われた。

●中央社会保険医療協議会 保険医療材料専門部会について

津留常任理事より下記の報告がされた。

(第129回・2025.8.6)

- 保険医療材料等専門組織から、特定保険医療材料の保険償還価格の基準等に関する意見が報告された。

●中央社会保険医療協議会 薬価専門部会について

津留常任理事より下記の報告がされた。

(第237回・2025.8.6)

- 薬価算定組織から、薬価算定の基準に関する意見が報告された。
- 2026年度薬価改定に向けた検討案として、①イノベーションの評価（薬価収載時における評価、薬価改定時における評価）、②国民皆保険の持続性（市場拡大再算定、長期収載品、後発医薬品、バイオ後続品の薬価等）、③安定供給の確保（薬価の下支え）、④薬価に関するルール、⑤その他について議論をすることが了承された。

●中央社会保険医療協議会 総会について

津留常任理事より下記の報告がされた。

(第614回・2025.8.6)

- 入院・外来医療等の調査・評価分科会より、「入院・外来医療等の調査・評価分科会におけるこれまでの検討状況について検討結果（中間とりまとめ）」が報告された。
- 2025年8月14日収載予定の新医薬品、9月1日収載予定の医療機器・臨床検査の保険適用が了承された。
- DPCにおける高額な新規の医薬品等への対応について、提案通り了承された。
- 在宅自己注射指導管理料の対象薬剤を追加する旨の説明があり了承された。
- 2026年度診療報酬改定におけるDPC制度への参加又はDPC制度からの退出に係る届出の受付期間の対応方針案が提示され、了承された。
- 費用対効果評価専門組織から、4品目の費用対効果評価結果に基づく価格調整案が提示され了承された。
- レケンビの費用対効果評価に係る「公的医療・介護の立場」の取扱いについて、現状・課題、対応案が提示され了承された。
- 高額医薬品（認知症薬）に対する対応につい

て、レケンビ点滴静注の薬価収載から18か月が経過したことから、今後の対応が提示され了承された。

●中央社会保険医療協議会 入院・外来医療等の調査・評価分科会について

津留常任理事より下記の報告がされた。

(2025年度第8回・2025.7.31)

- 個別事項（その1）として、①意思決定支援、②身体的拘束を最小化する取り組みについて現状と課題が提示され議論した。
- 働き方・タスクシフト／シェア（その2）として、①医師の働き方改革、②医師事務作業補助者について現状と課題が提示され議論した。
- 医師の診療科偏在（その1）として、①外科の医師数等の現状、②診療科偏在の是正に向けた取組について現状と課題が提示され議論した。
- 入院・外来医療等の調査・評価分科会より、「これまでの検討状況について検討結果（中間とりまとめ）案」が提示され、今後、座長と厚生労働省とで文言の調整を行ったうえで、中医協総会に報告することとなった。

●地域医療構想及び医療計画等に関する検討会について

猪口副会長より下記の報告がされた。

(第1回・2025.7.24)

- 座長に遠藤久夫氏（学習院大学長）が選出された。
 - 本検討会及びワーキンググループについて、①検討会・WGの議論の進め方、②区域の設定、③地域における議論のデータ（必要病床数、医療機関機能）、④医師偏在指標について説明が行われた。
- (第2回・2025.8.8)
- 新たな地域医療構想策定ガイドラインについて、①医療機関機能、②医療従事者の確保の説明が行われ議論した。

●**医師養成過程を通じた医師の偏在対策等に関する検討会について**

神野会長より下記の報告がされた。

(第11回・2025.8.6)

- 医師の確保・偏在対策における医学部臨時定員の方針等について、①2027年度の医学部臨時定員の配分の考え方案、②医師養成過程を通じた医師の確保・偏在対策案が提示され議論した。

●**特定機能病院及び地域医療支援病院のあり方に関する検討会について**

猪口名誉会長より下記の報告がされた。

(第25回・2025.6.10)

- 大学病院本院でない特定機能病院から、特定機能病院としての高度医療の提供や研究、人材育成の状況などについてヒアリングが行われた。
 - これまでの検討会において、特定機能病院における医療安全管理部門で把握すべき重大な事象として、A類型（誤認手術など、諸外国で確実な把握が求められている重大事象）、B類型（患者への影響度が大きく、回避可能性は事例によって異なる事象）を設定し、共通の「事象リスト」の策定を義務付けることが提案され議論した。
- (第26回・2025.6.25)
- 特定機能病院のあり方に関するとりまとめ案が提示され、今回出された意見等を踏まえた細かな修正については座長一任とすることで了承された。

●**医道審議会保健師助産師看護師分科会 看護師特定行為・研修部会について**

中尾常任理事より下記の報告がされた。

(第37回・2025.8.4)

- 特定行為研修制度の論点として、①効率的・効果的な研修に関すること、②特定行為の内容の見直しに関することについて現状・課題・対応案が提示され議論した。

- 上記①②に関する検討の体制については、ワーキンググループを設置し、論点に関して整理した上で本部会において検討することとなった。

●**「雇用管理改善のための課題把握支援ツール」の開発に向けた簡易ウェブ調査への協力について**

美原副会長より、厚生労働省委託事業「雇用管理改善のための課題把握支援ツール開発事業」の一環として当協会役員及び一部の公的病院を対象に簡易ウェブ調査を実施することが報告され、調査への協力要請が行われた。

●**ネパール送出機関との業務協定の締結及び一次面接結果について**

山本常任理事より、外国人材受入事業において、2025年8月10日・11日にネパールカトマンズにおいて人材送出機関であるワールドフェアーオーバーシーズ及びサクセスネパールと外国人技能実習事業に関する業務協定を締結したことが報告された。

また、候補者の一次面接の結果、29名が合格したことが併せて報告された。

●**各種研修会案内について**

猪口副会長より、各種研修会を下記の通り開催することが報告された。

(1)若手経営者の会 ナイトフォーラム

【概要】

- ・ 日 時 2025年10月11日(土)
21:00～23:00
- ・ 会 場 スーパースナック（北海道札幌市）
- ・ 対 象 若手病院経営者及び経営者候補
- ・ 定 員 130名
- ・ 参加費 8,000円（税込）

●**各委員会報告について**

- 救急・防災委員会副委員長の猪口副会長より、災害時のAMAT宿泊手配について、近畿

日本ツーリストと協定を締結することが報告された。

●厚生労働省、日医、他団体報告について

- ・井上常任理事より、一般社団法人日本専門医機構理事会（第14回）の報告が行われた。

【支部へのご依頼】

●健保連人間ドック実施指定施設の新規申請に伴う実情調査について

西常任理事より、2026年度より、全国健康保険協会（協会けんぽ）が人間ドック事業を開始することに伴い、当協会の人間ドック認定事業への新規申請が増加していることが説明された。人間ドック委員会の委員だけでは新規申請に対する実情調査が困難な状況であることから、各都道府県支部に協力要請が行われた。

引き続き、実情調査に関して、事前レクチャーとしてYouTubeにて配信予定であること、各都道府県支部長宛てに依頼文書を送付することが説明された。

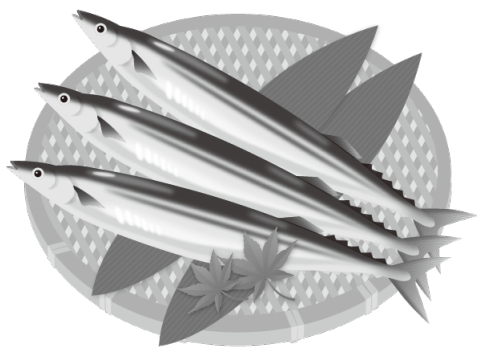
●支部還付金の減額等に関するご依頼について

和田監事より、当協会本部・支部を含めた全体の流動資産預金の状況が説明された。現在、本部預金が年々減少傾向となる一方、反復して支部預金が増加傾向であり、2024年度末の預金割合は本部4：支部6となり、近い将来、本部資金がショートする可能性があることが説明された。

引き続き事務局より、上記状況を踏まえ、次年度（2026年度）の支部還付金額を6,000円から4,000円へ減額することが説明された。なお、今年度（2025年度）は従来通り、6,000円とすること、また2027年度以降は本部保有資金状況に応じて検討することが説明された。なお、支部還付金額の減額に伴い、特殊事情が生じる場合は別途相談に応じることが併せて説明された。

上記説明の後、神野会長から各都道府県支部へ本件の協力要請が行われた。

また、事務局から支部還付金については積極的に支部活動に活用することが依頼され、いくつかの支部の好事例が提示された。





兵庫県病院協同組合だより



平素は当組合の事業に対して、格別のご理解とご協力を賜り、誠にありがとうございます。

今回は当組合の賛助会員様をご紹介します。

組合病院の皆さまにとって様々な形でお役に立てる企業様ですから、是非ともご利用いただきますようお願い申し上げます。

みんながみんなの幸せを考える会社です。

健康維持、セルフメディケーションをサポートします。
家庭用常備薬等の斡旋をご利用ください。



株式会社 諒和
Ryowa Co., Ltd

〒535-0002 大阪市旭区大宮4丁目19番11号



☎ (06) 6952-7015 (代表)

☎ (06) 6952-7137

🌐 <https://ryowa.website>



ご予算・ご要望に応じた記念品のご相談承ります。

事業所向け医薬品、防疫薬品、医薬部外品、食品(健康食品・非常食) 健康関連用品、防災用品、日用雑貨、名入れ記念品等販売

保障と相談サポートで

あなたによりそう
がん保険
ミライト

医療保険でカバーしきれない
がん特有の治療に、
がん保険で備えておくことを
おすすめしています

アフラック募集代理店

株式会社エイフ

☎ 0120-65-0009

兵庫県西宮市甲風園1-5-16

医療業界の「町の電気屋さん」を目指します。 “院内のITサポートはお任せください！”

- 院内・院外でのヘルプデスク、コールセンター業務
- 医療システムの提案・導入・保守・コールセンター業務
- 各種工事にも対応（LAN配線、電気、電話工事 など）
- 古物商許可により、整理業も開始しました。



株式会社ヒューマンスピリッツ

TEL: 078-599-9961 FAX: 078-599-9962

MAIL : support@human-spirits.co.jp

URL : <https://human-spirits.co.jp>



フットラークは足の疲労
軽減や浮腫み・足つり予
防など『第2の心臓』と
言われるふくらはぎを中
心にケアするサポーター
です！

院内環境の向上をサポート致します！！

株式会社ライジングユニオン



TEL 06-7165-2595
FAX 06-7165-4155

〒661-0965 兵庫県尼崎市次屋1丁目3番20号

詳細はコチラ👉

兵庫県病院企業年金基金だより

兵庫県病院企業年金基金資産別運用状況一覧表 (2025年4月～2025年8月)

収益率計算方法 : 修正デューズ法
 総合口6資産分解 : 分解する

総合口6資産分解		速分解する		金額単位：円																		
				国内債券			国内株式			外国債券			外国株式			キャッシュ等			資産全体			資産全体
				時間加重	金額加重	時価総額 (構成比)	時間加重	金額加重	時価総額 (構成比)	時間加重	金額加重	時価総額 (構成比)	時間加重	金額加重	時価総額 (構成比)	時間加重	金額加重	時価総額 (構成比)				
																			(その他)			
ファンド名	確	時間加重	金額加重	時間加重	金額加重	時価総額 (構成比)	時間加重	金額加重	時間加重	金額加重	時価総額 (構成比)	時間加重	金額加重	時間加重	金額加重	時価総額 (構成比)	時間加重	金額加重	修正総合口回り			
ベンチマーク	—	-1.51%	—	15.94%	—	—	2.78%	—	13.89%	—	0.18%	—	0.18%	—	—	—	—	—	—			
総合計	確	-1.27%	—	15.86%	—	—	2.79%	—	14.21%	—	0.19%	—	0.19%	—	2.75%	—	2.75%	—	—			
		4,768,917,159		934,890,024		825,287,144		906,640,188		345,171,601		1,390,931,323		9,171,837,439		100.00%		100.00%	—			
		52.00%		10.19%		9.00%		9.89%		3.76%		15.17%		100.00%		2.64%		2.64%	—			
みずほ信託銀行合計	確	-1.47%	—	15.64%	—	—	2.78%	—	14.13%	—	0.19%	—	0.19%	—	2.65%	—	2.65%	—	—			
		3,044,330,757		638,389,440		553,498,764		609,325,728		285,212,483		1,326,481,393		6,457,238,565		70.40%		70.40%	—			
		47.15%		9.89%		8.57%		9.44%		4.42%		20.54%		100.00%		2.90%		2.90%	—			
みずほ信託銀行 バランス	確	-1.47%	—	15.64%	—	—	2.78%	—	14.13%	—	0.19%	—	0.19%	—	5,130,748,127		55.94%		55.94%			
		59.34%		12.44%		10.79%		11.88%		5.56%		-0.26%		-0.26%		-0.26%		-0.26%	—			
みずほ債券 S A	確	—	—	—	—	—	—	—	—	—	0.19%	—	0.19%	—	638,935,863		6.97%		6.97%			
		—		—		—		—		—	0.00%	100.00%		100.00%		3.56%		3.56%	—			
みずほアフロロン	確	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	687,554,575		7.50%		7.50%	—			
		—		—		—		—		—	—	100.00%		100.00%		3.08%		3.08%	—			
三井住友信託銀行 バランス	確	-1.46%	—	16.24%	—	—	2.81%	—	14.45%	—	0.00%	—	0.20%	—	1,286,199,891		14.02%		14.02%			
		772,280,160		153,817,464		141,081,105		154,571,232		0		64,449,930		100.00%		3.04%		3.04%	—			
		60.04%		11.96%		10.97%		12.02%		0.00%		5.01%		100.00%		12.96%		12.96%	—			
三菱UFJ信託銀行 バランス	確	-1.43%	—	16.41%	—	—	2.78%	—	14.33%	—	0.20%	—	—	—	1,189,071,655		—		—			
		712,999,482		142,683,120		130,707,275		142,743,228		59,938,550		—		—	100.00%		—		—			
		59.96%		12.00%		10.99%		12.00%		5.04%		—		—	100.00%		—		—			
りそなマルチ	確	2.47%	—	—	—	—	—	—	—	—	0.01%	—	—	—	239,327,328		2.47%		2.47%			
		239,306,760		—		—		—		20,568		—		—	100.00%		—		—			
		99.99%		—		—		—		0.01%		—		—	100.00%		—		2.61%			

注) 「ファンド名」- 「ベンチマーク」は、ファンド「総合計」のベンチマークの値を表示。

兵庫県病院企業年金基金時価増減一覧表（2025年4月～2025年8月）

収益率計算方法

：修正デイズ法

金額単位：円

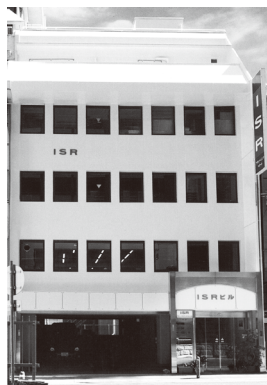
ファンド名	速確 区分	2025年3月末 時価総額	2025年8月末 時価総額	増減額	給付等			時間加重 収益率	複合ベンチ マーク騰落率
					掛金等		収益		
総合計	確	8,961,199,334	9,171,837,439	210,638,105	198,058,794	233,124,098	245,703,409	2.75%	—
みずほ信託合計	確	6,325,884,469	6,457,238,565	131,354,096	198,058,794	233,124,098	166,419,400	2.65%	—
みずほ信託バランス	確	5,021,321,033	5,130,748,127	109,427,094	198,058,794	233,124,098	144,492,398	2.90%	—
みずほ債券S A	確	640,615,906	638,935,863	-1,680,043	0	0	-1,680,043	-0.26%	—
みずほフェアロン	確	663,947,530	687,554,575	23,607,045	0	0	23,607,045	3.56%	—
三井住友信託バランス	確	1,247,790,696	1,286,199,891	38,409,195	0	0	38,409,195	3.08%	—
三菱UFJ信託バランス	確	1,153,963,688	1,189,071,655	35,107,967	0	0	35,107,967	3.04%	—
りそなマルチ	確	233,560,481	239,327,328	5,766,847	0	0	5,766,847	2.47%	—

【月末マーケット指数】

	NOMURA-BPI		日興CB		TOPIX		FTSE世界国債	MSCI-KOKUSAI	コール有担保	日経平均(円)	10年国債 為替(円/ドル)	米国NYダウ(ドル)	米10年国債 為替(円/ユーロ)
					配当込み								
2025年3月末	349.164	—	—	4.626.52	8,617.132	598.49	9,813.952	615.14	—	35,617.56	1.485	42,001.76	4.23
2025年8月末	343.894	—	—	5,363.98	9,813.952	615.14	9,813.952	615.14	—	42,718.47	1.600	45,544.88	4.23
年度末比上昇率幅	-1.51%	—	—	15.94%	15.94%	2.78%	13.89%	2.78%	—	19.94%	-1.82%	8.44%	-
													6.39%

ISR

Intelligent Social Reliance
アウトソーシング サポート



ISRビル (統括本部)

〒650-0026
神戸市中央区古湊通1丁目2番
(ISRビル)

(業務案内)
TEL 0120-366-761
www.isr-group.co.jp

社会保険労務士
ISR 梨本

働き方改革策定

労働条件・ハラスメント

労働保険事務組合
経営者会議

概算確定・労災特別加入

合同会社
ISR パーソネル

副業推進支援

人材紹介・リーダー育成

ISR e-Sports

シニア躍動・企業健康経営

株式会社
アイ・エス・アール

データセンター ISR

レセプト管理・情報デザイン

ISRサテライトオフィス

リモートワーク・ウェブ会議

信頼・向上 そして社会貢献

男女共同参画社会づくり協定グループ (兵庫県)

病院年報・周年記念誌

承ります！

会報、大学要項など
70年以上の実績があります。



今ご覧いただいている会報誌も弊社で作成いたしました。

患者様向け小冊子

も承っています！

例えば、診察・入院・手術などの手引書を、
幅広い年代や、日本語が不慣れな方向けに

- ・ 翻訳
- ・ イラスト作成
- ・ ストーリー仕立てのまんが化

動画にも
できます

すべてまるっと、お任せください！

印刷以外も

ご依頼ください！



ホームページ



動画



デジタルサイネージ



看板



資料のデジタル化
(冊子・図面など)

情報をデザインする会社



株式会社 七旺社

URL: <https://www.shichiou.co.jp>

TEL: 078-575-5212

FAX: 078-577-8366

e-mail: info@shichiou.co.jp

〒653-0012 神戸市長田区二番町4丁目27番地



担当: 佐藤 佐藤 氏

医療・福祉のスマート経営に、
アプリケーションは自由自在。

多様な業務をコーディネートし、お客様に合ったサービスをお届けします。
業務内容の組み合わせも、お気軽にご相談ください。



医療・福祉事業経営のトータルアウトソーシング・ソリューション ワタキューグループの【包括委託サービス】 (セイモアシステム)

包括的に一元的に医療経営・福祉事業経営をサポートする【セイモアシステム】は、ワタキューグループ各社の協力体制で実現しています。

- ワタキューセイモア(株)／リネンサプライ・販売・総合サポート
- (株)フロンティア／調剤薬局事業・福祉用具レンタル・販売事業
- 日清医療食品(株)／給食受託事業・在宅配食サービス事業
- (株)メディカル・プラネット／人材紹介・派遣・研修事業
- 綿久リネン(株)／ホテル・レストラン向けリネンサプライ
- 古久根建設(株)／総合建設業



健康と快適の明日を考える

ワタキュー セイモア株式会社

www.watakyu.co.jp

近畿支店／〒610-0396 京都府綴喜郡井手町多賀茶臼塚12-2 TEL 0774-82-5101

神戸営業所／〒651-1301 兵庫県神戸市北区藤原台北町7-4-1 藤田建設ビル2F TEL 078-982-2940

業 務 案 内

兵庫県病院協同組合 (設立昭和 37 年)

幹 旋 及 び 取 扱 い	基 準 寝 具 及 び 白 衣 ・ 患 者 衣 の 賃 貸	○ ワタキューセイモア(株)
	牛 乳	○ (株)共進舎牧農園
	ねずみ・衛生害虫防除	○ アペックス(株)
	自動販売機による飲料	○ (株)チェリオ Co.、ダイナミックベンディングネットワーク(株) 関西コーヒー(株)、(株)アペックス西日本、 関西キリンビバレッジサービス(株)
	保 險 代 理 店	○ 損害保険ジャパン代理店 (組合募集代理店…(株)インシュアランスサービス) 兵庫県民間病院協会の会員病院、従業員を対象とした自動車保険・火 災保険等の取扱い ○ アフラック生命保険株式会社 (組合募集代理店…(株)エイフ) 組合員病院、従業員を対象とした集団扱い商品 (がん保険) の取扱い
	自 動 車 リ ー ス	○ (株)イチネン
	家庭常備薬、サプリメント (対象:組合員病院の全職員)	○(株)諒和 (旧 大日商事(株)) 組合員病院の職員の福利厚生及びその家族の疾病予防、健康増進の一 助として、年 2 回幹旋実施
	紳士服、レディース用品 (対象:組合員病院の全職員)	○(株)青山商事と提携 「洋服の青山」で買い物時、「AOYAMA タイアップカード」(入会無料) の提示により、通年、10%の割引 (割引セールの場合は割引後の価格 から) が受けられる。(福利厚生の一助として)
	引 越 (対象:組合員病院及び組合 員病院の全職員)	○(株)サカイ引越センターと提携 「特別割引専用ダイヤル」(TEL 0120-56-1141) で申込むと、特別優待 割引(引越基本料金の 20%以上割引。但し 3 月 15 日～ 4 月 15 日は除く) が受けられる。(福利厚生の一助として)

※上記以外にも、オープン方式グリーストラップ改善装置、転倒リスク軽減離床センサー、多言語映像通訳等の
病院関連商品をはじめ、病院運営に役立つ物品・機器の紹介や幹旋をおこなっています。

※また、院内業務改善やコスト削減、患者様へのサービス向上、職員の満足度向上等をお考えの組合員病院様に、
実現へのお手伝いができるよう、組合から適切な事業者・事業をご紹介します、ご提案などをさせていただきます。
お気軽にお問合せ下さい。

加 入 病 院 1 2 0 病院
 主な取引銀行 商工中金、みなど、日新信金他
 理 事 長 西 昂 (医療法人康雄会 西病院理事長)
 専 務 理 事 鄭 正 秀 (医療法人社団博愛恵秀会 神戸博愛病院理事長)
 常 務 理 事 森 村 安 史 (医療法人樹光会 大村病院理事長)
 事 務 局 長 稲 田 忠 明

- ・ 協同組合には 10 万円の出資金のみ拠出いただければご加入できます。ご加入後は年会費など頂戴するこ
とはありません。
- ・ 取扱い業務並びに組合加入その他詳細は協同組合事務局へお問い合わせください。

協同組合事務局・T E L (078) 230 - 2525
F A X (078) 230 - 2526



(一社)兵庫県民間病院協会会報

令和7年9月25日発行・通巻655号

発行人 一般社団法人 兵庫県民間病院協会会長 橋本 創

〒651-0086 神戸市中央区磯上通6丁目1番11号 兵庫県医師会館7F

TEL (078) 230-1181 Eメール info@hgminkanhp.or.jp

URL <https://www.hgminkanhp.com>

編集者 譜久山剛、榎村忠浩、園田 香、原 正也、山田泰嗣、吉田明史

印刷 (株)七旺社 神戸市長田区二番町4丁目27番地・TEL (078) 575-5212(代)