兵庫県民間病院協会会報

2026

9

令和８年　通巻667号

目　次

巻頭言 …… (一社) 兵庫県民間病院協会　理事　江　尻　一　成 …… 1

随　筆

なけなしの医療費はいったいどこへ
(一社) 兵庫県民間病院協会　理事　大　江　与喜子 …… 3

雑感～暑すぎる夏～ …… (一社) 兵庫県民間病院協会　理事　西　　昂 …… 4

事務長手記～今日も奮闘中～　(医) 回生会　宝塚病院　事務部長　木　村　真　爾 …… 5

旅に出て、あらためて気づいた日本のこと
(医社) 顕修会 すずらん病院・(医社) 恕和会 松田病院　看護部長　森　嶋　正　美 …… 6

令和８年度　第 21 回研究発表会 …… 8

病院かわら版 …… (医) 昭圭会　南芦屋浜病院 …… 12

エリア情報（神戸・東阪神・西阪神・東播） …… 14

協会だより …… 17

お知らせ …… 17

兵庫県病院協同組合だより …… 19

兵庫県病院企業年金基金だより …… 20

一般社団法人　兵庫県民間病院協会

巻頭言

令和８年度診療報酬改定の影響



（一社）兵庫県民間病院協会理事
（特医）光寿会理事長（城陽江尻病院）
江尻　一成

令和８年度診療報酬改定が６月から本格的運用が開始されました。

６月に厚生労働省保険局医療課課長補佐の佐々木康輔先生の特別講演会で「令和８年度診療報酬改定の概要」を講演して戴きました。

医療現場の経験に基づいた診療報酬の問題点を把握されておられるようで、今回の診療報酬改定のポイントをお聞きしてかなり現場での問題点をご存知な様子でした。今までの点数改定ではわかりにくかった解釈も今回の講演会では理解出来たような気がします。

診療報酬が＋3.09％との事ですが、殆どが人件費と物価高騰対策費であり、病院経営に回せる余力は限定的である点が強調され、医療・介護人材確保の困難、物価高騰、新たな地域医療構想、医療DX対応などの課題山積の中、荒波を乗り切れる為の対応は限定的な気がします。

一番の問題点は人口減少に伴う医療の収縮です。

人口減少は否応なくやってきます。

民間病院のみならず等しく全日病会員病院全てに平等に訪れます。

東京一極集中と言われて久しいですが、海外では大都市の人口減少がクローズアップされています。お隣の中国でさえも少子高齢化の荒波が急速に訪れようとしており、介護のDX化はおろかロボティクス化が急速に進行しています。若い医師達の一部は自由診療を模索し、「直美」といった言葉まで流行るようになって来ました。大部分の医師を中心に医療従事者は懸命に医療を守るべく困難に立ち向かっていますが、世の中の空気が医療になぜか冷たいように感じているのは小生だけでしょうか？

チャットGPTなどAIを使って疾患や治療の検索をし、さもAIが正しく専門家の意見に異論を唱える患者さんや家族も現れてきました。

このままではお互いが不幸な転機を迎える事が危惧されます。

薬剤不足による欠品は問題です。中でも抗菌剤の欠品は手術患者を取り扱っておられる外科系の診療には大問題です。

ジャパンアズナンバーワンとはやされた日本ですが、トップに立った途端に気持ちが緩んだせいかいつの間にか中国はおろかその他のアジアの国々に追いつかれ、追い越されてしまいました。技術革新への投資余力が不足していたような気がします。規制だらけでがんじがらめになってしまい、ベンチャービジネスも業界の論理で消えていってしまっているような気がします。

失敗を許さない国民性が日本の衰退を招いているような気がしてなりません。

これからの日本は急速な人口減少による労働力不足からくる現実が訪れようとしています。いっときの円安によるインバウンドの増加で好景気になっていますが、これはある意味日本が観光立国に甘んじてしまう危険性を孕んでいます。

まだまだ頑張って科学立国への道を進んでいかなければならないと思いますが、現状はまったく逆で、すでに衰退の道を辿っているような気がします。

先日27年度の厚労省の来年度概算要求で創薬や薬事審査での人工知能（AI）の活用、スタートアップの支援などに1969億円を要求したそうです。

新薬の開発や先端医療の分野で日本企業の遅れを挽回する為との事ですが、現場では数年前から薬の欠品が続いており、特に抗菌薬の品薄状態はコロナ以降常態化し、外来での診療に四苦八苦している状況が日常茶飯事です。

毎年の薬価改訂で新薬の開発はおろか、最近ではジェネリック薬品の欠品までも常態化しており、更に海外メーカーも日本での事業を縮小しているような気がします。先日糖尿病薬の薬価が下がったとのニュースが流れました。以前から日本での価格が世界一安かったそうですが、今後も薬価改訂毎に下がってしまうと使用不可能になりはしないかと危惧します。

医療保険は命と健康を守る為に死守していく必要があるのは当然ですが、これからの日本の医療現場を支える若い人材が生き甲斐を持って活躍出来るような現場にしなければと願っている今日この頃です。



随 essay 筆

なけなしの医療費は いったいどこへ



（一社）兵庫県民間病院協会理事
（医財）樹徳会理事長（上ヶ原病院）
大江　与喜子

６月のわずかな診療報酬プラス改定に満足しているわけでもなく、何か落ち着いた秋の風が吹かんとしています。西宮市ではほんの数kmと離れていないところに、２ヶ月の間隔で新しい病院のお披露目会が行われました。県立西宮総合医療センターと兵庫医科大学です。どちらも役割は違って、それぞれ地域医療に、先端医療に取り組まれ、地域をリードしていく意気込みが感じられます。周囲で長く地域医療を支えている民間病院もたくさんある中、みんなでウィンウィンバトルが繰り広げられることを期待します。

先端医療機器、先端技術、治療法や薬剤などが日々進歩している、この進歩とは、すなわち高額化です。新しい病院には新しい機器、設備が整備され、誰もがその恩恵に与りたいと思うもの。それらが次々と保険適応になっていき、高額医療費が使われる。しかし、患者さんの個人負担は高額医療制度のため上限あり。自分の医療費がどれほどなのかわかっている方はわずかです。技術が確立されて経験豊富な医療チームであれば値段は厭わずかもしれません。

私は内科なので、機械や機材、技術というより、薬剤を武器とします。５年、10年と治療薬の開発は著しく、生存期間も延びています。しかしわずかな生存曲線の上ブレを比較して、新しい治療薬に飛びついていいのでしょうか。その成績は今のこの患者さんに必要ですか？その高い薬でなくてもその病気には積み重ねられてきた治療法ではいけないのかどうか検討してみましたか？保険適応になったからといってみんながどんどん新しい高額な治療法を選んでいっているように思えます。新しい薬剤の成績はあちこちで講演会で宣伝され、専門家医師の心をくすぐる。新しいものを使ってみたくなります。患者さんの負担は変わりません。病院も保険にとおっている薬剤ならば査定されることもありません。ではwin-winの治療だからいいのでは、と思ってしまいます。

その裏で、ジェネリック医薬品が普及した後に先発品の値段が下がって、そのうち発売中止になってしまった、使いやすい安全な安価なものが消えていく時代です。新しく開発しなければ会社は成長しないので新しいものを高額に売り出して、それでないといけないかのような講演会で宣伝が行われる。（ご用講師があるそうです）それって医学の進歩なんでしょうか？

高額な治療を選んだ結果、患者さんも医師もハッピー　これこそwin-winなのですが…これによって跳ね上がった医療費は病院の売り上げも上がる代わりに、薬剤費を跳ね上げ、病院には何も残らず、さて、どこへ行った？　製薬会社のほとんどは日本以外の外国でした。医療費は高額であればあるほど税金が投入されています。日本医師会が頑張って交渉してくれた医療費の多くはどこへ流れていっているのか、何か間違っていると思いませんか。

随 essay 筆

雑感
～暑すぎる夏～



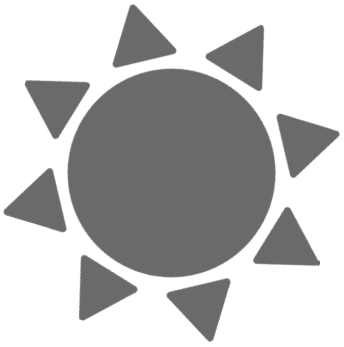
（一社）兵庫県民間病院協会理事
（医）康雄会理事長（西病院）
西　昂

この夏、日本各地で、震災や、豪雨、台風、山林火災など大きな災害が発生し、多くの方が犠牲になられたこと、心からお悔やみを申し上げます。

また、今年も暑い夏でした。40度を超える日は酷暑日となり、兵庫県では観測されなかったものの非常に暑い日が多く、あまりの暑さのせいで、日中の暑い時間にセミの鳴き声も少なかったように思います。地球温暖化により気候変動が起こり、生態系にも影響が出て、夏の風物詩と呼ばれる風景が変わってきているように感じます。

日々は仕事と家の往復で、外を歩く機会がほとんどないのですが、夏の暑い日に、家族と共に私の母校に赴く機会がありました。駅から、母校まで、１キロほど、歩きました。変わってしまった風景もあれば、約60年前と同じ景色もありました。朝早い時間でしたので大丈夫かと油断しましたが暑さが厳しく、母校についた時には皆グッタリでした。日々診療側にいる私は十分に気を付けていましたが、やはりこの異常な暑さにはかなわず、少しばてました。

今年も、私の病院でも老若男女問わず熱中症で搬送された方が多かったですし、年々増えている印象です。酷暑日にならなくても、猛暑日でも熱中症の危険は高いです。熱中症はその他の災害とは異なり、注意すれば防ぐことは可能です。災害級の暑さと表現されても、水害や震災のように備える文化はそれほど根付いていないのかもしれません。私も今回通学した道を歩いてみて周りの景色の変化もそうですが一番変わったのは暑さかもしれないと思いました。患者さんには診察の時には、「暑いから水分を採るように気を付けてくださいね」と声掛けはしていましたが、暑すぎる夏を元気に乗り切るためにも、暑い時間には外出を控え、涼しい時間帯に外出するなど、声掛けをしなければいけないと感じました。



随 essay 筆

事務長手記
～今日も奮闘中～



(医)回生会　宝塚病院事務部長
木村　真爾

昨年、私は患者サポートセンター長として入職しました。「まずは病院について学ぼう」と思っていた矢先、半年後に事務長へ就任することになるとは、当の本人が一番驚きました。

これまでの経歴は様々です。医薬品卸のMSとして営業をし、その後は調剤薬局の営業部長を経験しました。さらに介護タクシーや介護施設の運営をして、クリニックでは事務長代行として複数の医療機関を支援しました。医療や介護の経験はありますが「病院」は初めて。似ているようで全く違う世界でした。

病院ならではの組織やルール、経営、人事、施設管理…。毎日が勉強で、気が付けば宿題だらけです。周囲の職員には迷惑をかけることも多く、「また何か聞きに来た」と思われているでしょう。それでも優秀な事務部のスタッフが支えてくれるおかげで、何とか前へ進めています。感謝しかありません。

一般的に病院事務長は、財務や人事、施設管理、組織運営などの役割を担い、医師や看護師が安心して医療に専念できる環境を整える「縁の下の力持ち」です。しかし私が最も大切にしているのは、理事長の思いや夢を形にすることです。そのために組織を動かし病院全体を前へ進めること。それが私の役割だと考えています。

現場を大切にし、豊富な知識と行動力で病院を引っ張る理事長。どんな課題にも明快な答えを示し、周囲を明るくしてくださる看護部長。そして、その隣で右往左往するポンコツ事務長。この三人で毎日のように打ち合わせを重ね病院を前へ進めています。

急性期病院としての機能をさらに強化すると共に、新たに地域包括ケア病棟への挑戦も始まりました。救急救命士の導入により救急対応の充実を図り、地ケア病棟では多職種で連携しながら、地域医療を支えています。また、入院患者への支援を充実させるため、歯科口腔ケア部門も新たに立ち上げました。今後はオーバーナイト透析の再開も目標の一つです。

一方で、病院がさらに成長するためには管理職のマネジメント力を高めること、そして職員全員が同じ方向へ進むことが何より重要だと感じています。当院は今、新たなフェーズへ入り、ギアチェンジをしています。全員で一丸となって難題を乗り越えていける組織を目指したいと思います。

さて、そんな私の楽しみは温泉旅行です。温泉に入り、妻と美味しいお酒を飲み郷土料理を味わい、のんびり観光する。年に２～３回はそんな時間を過ごすことが私のエネルギー源でした。しかし今は「少し落ち着いたら行こう」が口癖です。休むことも仕事と言いながらも現実にはそうはいきません。いつの日か温泉に浸かれる日を楽しみに、その時までポンコツ事務長の奮闘を続けます。

随 essay 筆

旅に出て、あらためて気づいた日本のこと



(医社)顕修会　すずらん病院・
(医社)恕和会　松田病院看護部長
森嶋　正美

このたびの熊本地震により被災された皆様に、心よりお見舞い申し上げます。被災地の一日も早い復旧と、皆様が一日も早く平穏な日々を取り戻されますことを心よりお祈り申し上げます。

７月、久しぶりに韓国を訪れました。

韓国といえば、おいしい食事、活気のある街、そして日本や欧米に比べると比較的リーズナブルに楽しめるところも魅力です。街を歩いているだけでもエネルギーを感じ、「韓国は人気があるのも分かるな」と納得しました。

一方で、今回の旅行で意外なところに感心したのが「危機管理」です。

地下鉄に乗ると、災害が起きた際の対応や避難方法などが動画で繰り返し流れています。ショッピングモールや駅構内には、火災時に誰でも使用できる防護服が設置されていたり、小型の消火器があちこちに置かれていたりします。ホテルの各客室にも消火器が設置されており、危機管理に対する意識の高さを感じました。

そんな韓国旅行を終えて帰国した私が、改めて「日本ってすごいな」と感じたことがあります。それは、人の対応です。

お店の方はもちろん、入国審査官や税関や検疫の職員まで、皆さんがとても丁寧で、そして笑顔なのです。

特に印象に残っているのが、神戸空港に到着した時の出来事です。

私は韓国で買ったベーグルを持って帰ってきたのですが、検疫を通る際、なんと探知犬に「ワン！」と一声吠えられました。

「えっ、私？」

一瞬、何か悪いことをしたのかとドキッとしました。すると荷物の確認をすることになったのですが、職員の方は決して威圧的ではありません。世間話などをしながら、荷物を広げる場所まで案内してくださいました。

初めての経験だったので内心は少し緊張していたのですが、その穏やかな対応のおかげで、過度に身構えることなく確認を受けることができました。幸い、ベーグルも無事に我が家へ帰ることができました。

考えてみれば、日本には「当たり前」のように存在している素晴らしいものがたくさんあります。

きれいで快適なトイレ、分かりやすく丁寧な案内表示、主要な駅には当たり前のように設置されているエスカレーター、きれいに整備された歩道。韓国では、主要な駅でもエスカレーターが見つからず、スーツケースを抱えて階段を上り下りする場面がありました。また、歩道の凸凹がかなり激しく、初日に降られた雨では、水たまりも多く、靴の中までビショビショになるほどでした。そんな経験をした後に日本へ戻ってくると、これまで何気なく利用していた駅や道路、トイレ、案内表示などが、急にありがたいものに見えてきました。そして、人の笑顔や丁寧な対応も、決して当たり前ではないのだと

気づきました。

「おもてなし」という言葉があります。私はこれまで、どちらかというと特別なサービスのようなものをイメージしていました。でも今回の旅を通して、本当のおもてなしとは、相手が困ったときに助けるだけではなく、「困らないように、あらかじめ整えておくこと」なのかもしれないと思うようになりました。

そう考えると、これは私たちが日々行っている看護にも通じるものがあります。

患者さんが「どうしたらいいですか」と尋ねる前に声をかける。不安そうな表情に気づく。言葉にならない困りごとを察する。そして、安全に過ごせるように環境を整えておく。

どれも、特別なことではないのかもしれません。でも、そうした「当たり前」の積み重ねが、相手にとっての安心につながるのだと思います。

今回の韓国旅行は、韓国の魅力を知る旅であると同時に、私にとって日本の良さを再発見する旅にもなりました。

次に旅行へ行くときには、また新しい発見を楽しみながら、帰ってきたときに「日本ってすごいな」と思えるものを、もう少し探してみたいと思います。



（一社）兵庫県全日本病院協会（一社）兵庫県民間病院協会 兵庫県病院協同組合

令和８年度　第 21 回研究発表会

日　時　令和８年８月１日㈯　13：00 ～ 16：30
場　所　神戸市産業振興センター

一般社団法人兵庫県全日本病院協会・一般社団法人兵庫県民間病院協会・兵庫県病院協同組合の３団体主催による「第21回研究発表会」が令和８年８月１日㈯、神戸市中央区の神戸市産業振興センターにおいて、県下の会員病院等から約240名が参加して開催されました。

兵庫県全日本病院協会　宮地千尋会長による開会挨拶の後、３会場に分かれ、看護、薬剤、栄養、管理、放射線、リハビリをテーマに、12セッションで50事例の研究発表が行われました。発表後は活発な意見交換が行われ、有意義な研究発表会となりました。閉会式では、兵庫県全日本病院協会大隈健英監事が挨拶を行い、盛会のうちに終了しました。

【プログラム】

13：00　開会式
　主催者あいさつ
　　(一社)兵庫県全日本病院協会　会長　宮地　千尋（宮地病院理事長・院長）
13：10　研究発表
16：20　閉会式
　閉会のことば
　　(一社)兵庫県全日本病院協会　監事　大隈　健英（おおくま病院理事長）

各会場の座長及び発表テーマ・発表者は、次のとおりです。

第１セッション 看護Ⅰ（13：10 ～ 13：50）
座長　石川病院　看護部長　　奥田　享子

1　無菌室に入室している患者の家族との関わりを通して ～パンフレット作成を試みて～
　尼崎中央病院　看護部７階病棟
　上野　聖美

2　OP係の業務内容の見直しによる時間外勤務削減への取り組み
　大久保病院　看護部　　片岡　侑香

3　眠りSCANの活用促進に向けた職員の行動変容と転倒予防への影響
　尼崎中央リハビリテーション病院 看護部
　赤田　公子

4　起立訓練の参加者増加を目指した取り組み
　西宮協立リハビリテーション病院 看護部
　白井　一弘

第２セッション 看護Ⅱ（13：50 ～ 14：40）
座長　園田病院　看護部長　　野口　保子

5　「看護を語る会」過去３年間の実践報告とリフレクション支援における今後の課題
　赤穂中央病院　看護部　　岡本　雅代

6　脳卒中の後遺症を抱える患者の看護を考える　～若手スタッフの挑戦～
　西宮協立脳神経外科病院　看護部
　新垣　萌乃

7　環境整備の意識づけ
～汚れを意識できる～
谷向病院　看護部　重本まゆみ

8　オムツ交換時のプライバシー配慮の改善
～問題解決技法を用いた慣習の見直し～
谷向病院　看護部　富士　陽子

9　救急外来の対応に対する看護師の意識
～新たな取り組みによる意識の変化を知る～
長久病院　看護部　中尾　由佳

第３セッション 看護Ⅲ（14：50 ～ 15：30）
座長　宝塚リハビリテーション病院
看護部長　三谷　好

10　退院支援への参加
～オムツマイスターの強みを活かして～
明石リハビリテーション病院　看護部
仲川　仁美

11　療養病棟における多職種でかかわる退院支援　～自宅へ帰りたいを叶える～
石井病院　看護部　田上由希子

12　ケアマネジメント実習での学びを活かした心不全患者への退院支援　～患者の価値観と背景に焦点をあてた一事例～
川崎病院　看護部　岩崎　麻美

13　訪問看護ステーションの利用者における持続可能な運動メニューの一つとして新たに考案したアゴクイエクササイズの紹介
長久病院 広畑こまつ訪問看護ステーション
平岡万智子

第４セッション 看護Ⅳ（15：30 ～ 16：10）
座長　酒井病院　病棟看護部長　橋本　桂子

14　難治性うつ病に対するr-TMS治療における看護　～導入から半年、見えてきた課題～
高岡病院　看護部　川口紀久子

15　日中の転倒転落回数の減少を目指して
～セル看護提供方式の観点を活かした取り組み～
大久保病院　看護部　高野絵未里

16　新病院における血液透析への取り組み
おおくま病院　看護部　佐々木颯也花

17　多職種で取り組む身体拘束解除から学んだこと
三栄会広畑病院　看護部　溝口　亜美

第５セッション 薬剤（13：20 ～ 14：10）
座長　安藤病院　薬剤科　科長　吉田あすか

18　服薬プログラムに薬剤師が入ることによる期待される効果について
明石こころのホスピタル　医療技術部
リハビリテーション室　藤原　日高

19　薬局における医療安全への多角的アプローチ
尼崎中央病院　薬局　河渕　夏希

20　当院のタスク・シフティングに関する取り組み
西宮協立脳神経外科病院　薬剤科
江川　巧

21　在庫管理適正化を目的とした複数規格薬剤の統一に関する検討
長久病院　薬剤科　小林　優

22　低心機能を伴う急性脳卒中症例に対して心不全のGDMTとしてファンタスティック４導入を目指した１例
長久病院　薬剤部　長谷　有紗

第６セッション 栄養（14：10 ～ 14：50）
座長　みやそう病院 栄養課 主任 山本 香織

23　配食サービスの取り組み報告
～ 10年を迎えた現状と展望～
おおくま病院　栄養課　北野　涼音

24　経腸栄養２回投与法の導入で患者および医療従事者へ与えた影響と栄養状態に及ぼす影響について
園田病院　栄養課　木村　明佳

25　三聖病院における栄養投与ルート選択のvariationについて　～ PEG、PTEG、CV、CV portの選択algorithmと肺炎発生率～
三聖病院　診療部　桂　長門

26　プラスチック製食札が配膳業務に与える影響について
長久病院　栄養管理科　大川　美咲

第７セッション 管理Ⅰ（15：00 ～ 15：30）
座長 宮地病院 統括事務部長 太田 武

27 2026年度診療報酬改定における医事課主導による改定対応プロセス
岡本病院 事務部医事課 細田 亥俊

28 診療報酬査定・返戻対策
～院内共通認識として～
長久病院 医事課 志方 斗羽

29 サイバーセキュリティ演習の実施とその後の課題
新長田眼科病院 医事課 山下 浩治

第８セッション 管理Ⅱ（15：30 ～ 16：10）
座長 野木病院 リハビリ科長 柳本 智

30 明倫会ひがしなだ推し活会議における地域との関係構築の取り組み
宮地病院 事務部 杉本 翔一

31 地域参画型の解体祭開催に向けた広報戦略
宮地病院 高齢者総合福祉施設 愛しや
土肥 拓路

32 医師・看護サマリー作成に生成AIを活用した効果
宮地病院 看護部 山根 美佐

33 現場の想いを形にする情報発信
～生成AIを活用した給食委員会のnote運用事例～
新長田眼科病院 管理部 岡 大徳

第９セッション 放射線（13：20 ～ 13：50）
座長 姫路中央病院 放射線科 係長 岡村 徳昭

34 診療放射線技師によるSTAT 画像報告を人事考課に反映する評価方法の導入について
西宮協立脳神経外科病院
診療協力部 放射線科 草刈 大輔

35 フローダイバーター導入前後での未破裂巨大脳動脈瘤の血管内治療における手技時間と被ばく線量の変化
長久病院 放射線科 大橋 拓真

36 当院におけるCTC 検査の位置づけと、前処置の改善とCF における再現性
岡本病院 放射線室 西山 浩樹

第10セッション リハビリⅠ（13：50 ～ 14：40）
座長 明和病院 技師長 森田 裕介

37 病院から介護医療院へ
～スムーズな入所・連携を図る為の取り組み～
岡本病院 リハビリテーション室
粟野 直樹

38 療養病棟退院後の生活状況から振り返る退院支援の在り方
～ FIMと栄養状態の追跡調査を通して～
明海病院 リハビリテーション科
釜戸 利幸

39 当事業所における作業療法士配置による利用者のADL変化
上ヶ原訪問看護センターすまいる
杉本 祐樹

40 ウェルウォークWW-2000の視覚フィードバック機能を用いた歩行練習が有効であった一症例
長久病院 リハビリテーション科
藤本 洋平

41 せん妄と起立性低血圧を呈した患者に対してTilt tableを用いた理学療法の一例
明和病院 リハビリテーション科
妹尾 颯大

第11セッション リハビリⅡ（14：50 ～ 15：30）
座長 ときわ病院 看護部 参与 福井 玲子

42 新しく開発した楽しく続けやすい舌骨挙上筋群のエクササイズのデイケアでの実際の評価の検討
長久病院 通所リハビリテーション科
上山 紗千

43　IADL獲得に向けたセルフマネジメントプログラムの実施報告　～統合失調症患者の日常生活活動障害に対する多職種協働アプローチ～
明石こころのホスピタル　医療技術部
リハビリテーション室　　白石　玲子

44　形態調整及び排痰、摂取方法の徹底により経口摂取の再開・継続できた一症例
おおくま病院　リハビリテーション課
下山　裕之

45　自己摂取能力の改善を目指して
～院内での自己摂取をすすめる取り組み～
野木病院　リハビリテーション科
土田久美子

第12セッション 看護Ⅴ（15：30 ～ 16：20）
座長　顕修会すずらん病院・松田病院
看護部長　　森嶋　正美

46　不安を抱える高齢パーキンソン病患者への内服自己管理に向けた取り組み
三栄会広畑病院　看護部　　衛藤　芽衣

47　認知症療養病棟における便秘症対策
～排便体操の内容を考慮、再導入した結果～
稲美しんわ病院　看護部２病棟
沼田　直樹

48　誤嚥リスクを有する高齢患者の「食べたい」気持ちに寄り添った関わり
明和病院　東館４階病棟　　岡　　柚希

49　認知症高齢者に対するユマニチュードを用いた関わり
明和病院　東館４階病棟　　前田　由渚

50　回復期リハビリ病棟におけるユマニチュードを取り入れた「ゆまれく」の導入
本山リハビリテーション病院　看護部
菅原喜美子

ともに挑む。ともに実る。
MIZUHO みずほ信託銀行

みずほ信託銀行は
「お客さまから最も信頼される信託銀行」をめざします。

当行は、高度な信託機能・高いサービス提供力と
〈みずほ〉のグループ力により、
お客さまの多様なニーズにお応えします。

みずほ信託銀行　西日本年金営業部

TEL　06-6201-3003
（兵庫県病院企業年金基金　総幹事会社）

病院
かわら版

医療法人昭圭会
南芦屋浜病院



地域医療連携室室長
看護師
川端 美幸

～病院紹介～

南芦屋浜病院は、兵庫県芦屋市の南芦屋浜に位置し、患者さまが安心して療養できる穏やかな環境に恵まれています。周辺には整備された遊歩道や公園が広がり、四季折々の景色や海風が心を和ませます。

当院は一般病棟（40床）地域包括ケア病棟（43床）を有し、地域の中核的な医療機関として、救急医療から、在宅支援まで切れ目のない医療体制を整え、地域の皆様の健康を支えることを使命としています。近隣には、ヨットハーバーやマリーナがあり解放感あふれる街並みです。最寄りの駅から少し遠く、駅からバスの利用が必要となりますが、無料の病院ネットワークバスや、送迎バス、巡行便なども利用できますので、通院しやすく、心身ともにリラックスできる環境が整っています。

私たちは、医療法人昭圭会の理念として「すべての皆様と心を紡ぎ、信頼される病院・施設として地域に貢献します」と掲げ、「五常を実践する」ことを行動指針としています。



病院の外観

～包括的な医療・介護体制～

当院には、救急外来、介護老人保健施設（さくらの園)、訪問看護ステーション（ほほえみ)、居宅介護支援事業所を併設し、急性期から慢性期、そして在宅療養まで、患者さまの病状や生活環境に応じた幅広い支援を提供しています。

特に地域包括ケア病棟は、急性期治療を終えた患者さまが安心して在宅や施設に移行できるよう、医療管理・リハビリテーション・生活支援を一貫に行う重要な役割を担っています。また、患者さまの尊厳と安全を守るため、病院長、看護部長を中心に「身体拘束廃止」を目指すケア方針を掲げています。これは、身体的な自由を制限することなく、転倒や事故を防ぐための環境整備や、見守り体制を強化し、患者さまが安心して療養できる環境を整える取り組みです。医師・看護師・リハビリスタッフ・医療ソーシャルワーカーが連携し、患者さま一人ひとりの状態や生活背景に合わせたケアプランを作成し、退院後の生活を見据えた支援を行っています。「元の場所へ戻る」ことを第一に考え、可能な範囲で入院時に自宅訪問させていただき、患者さまのご自宅内での導線や、トイレ、お風呂等生活空間を確認させていただいています。

～地域との連携と信頼～

当院は、地域の診療所や高齢者施設、行政機関とも密接に連携し、患者さまが必要とする医療・介護サービスを途切れることなく受けられるよう努めています。

また、患者さまやご家族との対話を重視し、治療方針や生活支援について、丁寧に説明することで、安心と信頼を築いています。

～今後の取り組み～

私たちは、医療の質の向上とともに、地域包括ケアシステムの中核としての役割を更に強化し、地域の皆様が住み慣れた場所で、安心して暮らし続けられる環境づくりに貢献してまいります。



地域包括ケア病棟で、看護スタッフによる全体リハビリの様子

エ　リ　ア　情　報

神戸

（一社）神戸市第二次救急病院協議会
第２回理事会議事録

日　　時　令和８年７月９日㈭
16：00 ～ 16：40
場　　所　神戸看護専門学校　８階　会議室
出席役員　理事　　11名
監事　　２名（Web出席１名含む）
実行委員７名（Web出席１名含む）
議　　長　高橋　会長

議　　題

１　明石市立市民病院のMefis利用に関する要望について

釜戸事務局長より、先般、明石市立市民病院の松本理事長から連絡があり、明石市立市民病院のMefisシステムへの利用要望があった。それによると、自院は明石市（特に東部地区）の救急医療基幹病院として重要な役割を担っているが、その地域的特性として神戸市西区・垂水区の救急患者も多数受け入れている。このような状況の中、神戸市西消防署より当院における各診療科の救急受入可否をMefisシステムでリアルタイムに明示出来れば、より円滑な救急搬送体制の構築につながるのではと助言を頂いた。特に脳卒中や循環器疾患等、治療開始迄の時間を争う超急性期疾患においては、同システムを活用した迅速な情報共有が患者の救命率向上や予後改善に極めて有益であるとした。これを受け、高橋会長が理事会に諮ったところ、多数の理事より様々な意見があり、総括的にはこの提案は救急患者にとっては、極めて有意義な活用方法ではあるがMefisシステムは神戸市独自のシステムであり、神戸市健康局、消防局との連携によって成立している。現在の状況を考察してみると三田市民病院の特例（但し、三田市健康推進課、三田市消防局の同意協力がある）を除けば、明石市立市民病院のMefisシステム参入は行政区も異なり極めて特異な体制となる為より慎重な検討が必要となるとし、改めて事務局より明石市立市民病院へ明石市救急体制の現状、明石市救急隊の神戸市医療機関への搬送状況等の調査依頼、又、神戸市消防局へ西区・垂水区の明石市立市民病院への救急搬送の現況、Mefisシステム導入による救急搬送の利便性の調査依頼を其々依頼する事となった。その結果を元に次回理事会にて継続審議とした。

２　二次救急輪番制当番引受必須義務達成について（令和８年４月～６月）

釜戸事務局長より、定款に則り標記状況についての結果報告があった。それによると、会員病院45病院が当番引受必須義務単位数（17.5単位）は無事にクリアされているとの事であった。これを受け高橋会長が理事会に諮ったところ異議なく承認された。

東阪神

事務長会定例会　議事録

日　時　2026年８月21日㈮　15：00 ～
場　所　小田南生涯学習プラザ　小会議室１
出　席　西宮、宮宗、伊藤、河上、向井、榎村、野村、井内、植木、井上、石橋、畑林、井藤、齋藤、野﨑、山本、鈴木、丸中、北村、辻井、川原、田島、松元　計23名

議　題

「自律型AI搭載・多機能サービスロボット」実演デモ　大阪ガス株式会社

エ　リ　ア　情　報

1　県幹事会報告について
　８月18日㈫　９月３日㈭開催される近畿病院団体連合会事務長会での役割分担
2　適時調査・病院立入検査報告について
・病院立入　８月19日㈬　みやそう病院
　検査室内への現場調査有（マニュアル等の管理）
　病床、病室内部の確認（オーバーベッド等）
・適時調査　7月28日㈫ 安藤病院 調査員3人
　実施要項通り、一問一答形式で回答　スムーズに終了
　身体拘束についての委員会活動実績、医師による指示記録を残すように口頭指導あり
3　令和８年度診療報酬改定情報について
・国の方針通り収入は上がっているが人件費、経費も上がっておりもう数ヶ月経たないと収益については先が見えていない。
4　兵庫県民間病院協会　事務長会・看護部長会合同研修会について
・合同研修会　役割分担、進捗内容確認、各種調整
5　その他について
・給食業者関連についてのアンケートとりまとめ
・病室床頭台の管理方法（テレビカードから定額制に移行するかどうか）

次回開催
日時　2026年９月18日㈮　15：00 ～
場所　小田南生涯学習プラザ

西阪神

2026年度　事務長研修会　議事録

開催日時　令和８年８月20日㈭
　　15：30 ～ 16：50
開催場所　西宮市医師会　会議室
出 席 者　31名のうち18名出席
議　　長　池崎会長
書　　記　園田会報編集委員

　事務長会に先立ち、オープン株式会社営業本部　関西エリア　竹林様より「生成AIをどう選ぶ？事務長が押さえておきたい主要サービスの違い」の研修会を実施

議　案
議案１　医事部会より報告（榎本事務長）
・７月15日㈬に開催された医事部会について、議題の報告がなされた。
議案２　医療法人芳恵会三好病院の事業継承について報告　（山口事務長）
　承継合意：
　兵庫医科大学への事業承継が正式合意・承認（承継時期は来年１月～４月頃を予定）。
　病床再編：
　一般病床（56床）を「回復期リハビリテーション病棟」へ、療養病棟を「地域包括ケア病棟（43床）」へ転換。介護医療院（34床）は維持。オペは週1回程度の軽度なものに縮小。
　各種連携や請求事務の指導・受入協力が呼びかけられた。
議案３　その他
・西宮税務署による源泉所得税の税務調査について（山崎事務長）
　９月２日㈬・９月３日㈭に渡り実施予定。
　外国人労働者の国外送金・親族扶養控除に関する事前相談が端緒と推測。
　顧問税理士が窓口対応。
・適時調査について（池崎会長･國見副会長）
　保険医登録（特に研修医の登録時期のタイムラグ）の確認。
　栄養管理計画書の必須記載事項、病棟ラウンド（薬剤師配置・７：１等の掲示確認）。

ベースアップ評価料の配分計算根拠の確認。各院とも重大な指摘はなく無事終了した旨を報告。

・合同研修会の件
メイン講演やアトラクション、会場選定（ヒューイット等）の検討状況を共有。
９月中旬に看護部長会とすり合わせ予定。

・新病院移転・電子カルテ更新に伴う協力依頼（兵庫医大　加藤）
シルバーウィーク期間（９月19日㈯～23日㈫）に移転作業・新電カル移行を実施。期間中の救急受入制限や外来縮小に伴う近隣病院への受入・連携協力を要請。

・事務長、看護部長人事の交代挨拶
谷向病院：事務長交代
（前任者退任挨拶、後任:古謝氏）
有馬病院：事務長交代
（前任：辰巳氏、後任：石田氏）
西宮協立脳神経外科病院の看護部長交代
（水谷氏→石本氏）
看護部長会の新役員体制を共有。

◎次回の事務長研修会の予定
日　時　令和８年９月17日㈭　15：30～
場　所　宝塚商工会議所会議室

東播

第633回　事務長会・役員会　議事録

日　時　令和８年７月14日㈫
16：30～17：15
場　所　ホテルキャッスルプラザ西明石
参加者　田中、黒川、藤井、山野、伊福、西井、永田、村上

協議事項

１　令和８年６月会計報告　→承認

２　今年度事業について
・７月29日㈬　13：30～キャッスルプラザホテルで開催するSNSマーケティング研修会は、42名の参加申し込みがあった。当日の役割分担の確認を行った。
・大阪府私立病院協会の病院研究会（６月27日㈯開催）を事務長会メンバーが見学した結果、東播磨圏域単独での開催は規模面から困難との意見が多く、兵庫県全体での実施を含めた今後の展開を検討することとなった。

３　医療情報交換
・院内のマスク着用の運用について意見交換を行った。患者、職員、来院者を含めて任意とする医療機関がある一方で診療現場や入院患者のいる病棟ではマスク着用が継続されている現状があることが報告された。
・障がい者雇用の各施設の状況について意見交換を行った。
・ユニマットライフ株式会社より院内備品等の紹介があった。
・東播臨海精神保健協会主催の講演会について案内があった。（８月６日㈭）
・三田市の企業版ふるさと納税の紹介があった。

次回開催予定
・８月は休会とする
・2026年９月８日㈫　16：30～
ホテルキャッスルプラザ西明石

協会だより

令和８年９月　３日㈭　令和８年度第１回近畿病院団体連合会事務長会
17日㈭　理事会

〔予定〕
令和８年10月　15日㈭　理事会
16日㈮　2026年度診療報酬改定セミナー
24日㈯　第44回事務長会・看護部長会合同研修会

お知らせ

2026年度診療報酬改定セミナーの開催のご案内

日　　時　令和８年10月16日㈮　14：00 ～ 16：00（受付開始13：30 ～）
場　　所　兵庫県医師会館　２階大会議室
テ ー マ　「2026年度診療報酬改定の検証と経営定着：半年間の実績評価から見えてきた課題と対応」
講　　師　株式会社日本経営　チームリーダー　永戸　涼介　先生
参 加 費　１人　3,000円
申込方法　兵庫県民間病院協会ホームページから、病院ごとにまとめてお申し込みください。
申込期限　令和８年10月２日㈮
そ の 他　永戸先生から特にお聞きしたい事項等がございましたら、参加申込フォームの質疑記入欄にご記載ください。
※研修のなかでご説明いただく予定ですが、時間の都合上、割愛される可能性があります。
※質問の締切りは10月２日㈮まで

お知らせ

令和８年 年末特別講演会・懇親会のご案内

日　　時　令和８年12月１日㈫　15：00 ～ 19：00（受付開始14：30 ～）

会　　場　神戸ポートピアホテル
（神戸市中央区港島中町６丁目10－１）

講　　師　社会医療法人協和会　加納　繁照　理事長

参 加 費　１人　20,000円
（なお、講演会のみ参加の場合は、１人　5,000円）

申込開始　10月中旬頃の予定

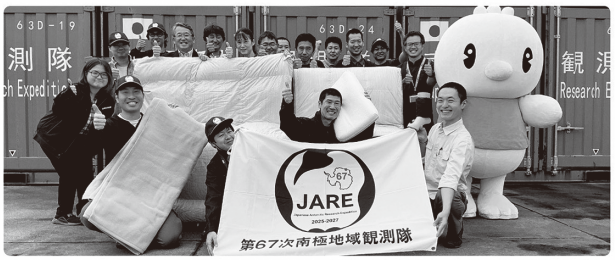
申込方法　兵庫県民間病院協会HP申込フォームからお申し込みください。

主　　催　一般社団法人兵庫県民間病院協会
一般社団法人兵庫県病院協会
一般社団法人兵庫県全日本病院協会
兵庫県医療法人協会
兵庫県病院企業年金基金
兵庫県病院協同組合

東洋羽毛は、南極地域観測隊（越冬隊）に
循環型の寝具の寄贈を行っています。



南極地域観測隊の眠りをサポートするため、
2022年から南極地域観測隊（越冬隊）に羽毛ふとん他寝具一式を寄贈しています。
また、南極地域観測隊で使用され役目を終えた羽毛製品を引取り、
中の羽毛を丁寧に洗浄して、南極地域観測隊への新たな寄贈品の一部に再利用※しています。
私たちは、持続可能な未来に向けて循環型の寝具の寄贈を行っています。※2024年～



2025年第67次南極地域観測隊の皆様と

TUK 東洋羽毛関西販売株式会社
〒657-0864　兵庫県神戸市灘区新在家南町3-1-14
神戸営業所
フリーコール 0120-360-420

兵庫県病院協同組合だより

平素は当組合の事業に対して、格別のご理解とご協力を賜り、誠にありがとうございます。
今回は当組合の賛助会員様をご紹介させていただきます。
組合病院の皆さまにとって様々な形でお役に立てる企業様ですから、是非ともご利用いただきますようお願い申し上げます。

素材まるごと 食べるおだし

株式会社 諒和
Ryowa Co.ltd

保存料・着色料・添加物不使用
素材まるごと余すことなくそのままの味で
美味しさと栄養が摂れる食べるおだしです。
家庭用だけでなく、ギフトにも大変喜ばれています。



株式会社諒和
〒535-0002 大阪市旭区大宮 4-19-11
TEL.06-6952-7025

事業所向け医薬品、防疫薬品、医薬部外品、食品(健康食品・非常食) 健康関連用品、防災用品、日用雑貨、名入れ記念品等販売

保障と相談サポートで
あなたによりそう がん保険 ミライト

医療保険でカバーしきれないがん特有の治療に、がん保険で備えておきませんか

アフラック募集代理店
株式会社エイフ
0120-65-0009
兵庫県西宮市甲風園1-5-16

医療業界の「町の電気屋さん」を目指します。　“院内のITサポートはお任せください！”

- 院内・院外でのヘルプデスク、コールセンター業務
- 医療システムの提案・導入・保守・コールセンター業務
- 各種工事にも対応（LAN配線、電気、電話工事 など）
- 古物商許可により、整理業も開始しました。

株式会社ヒューマンスピリッツ
TEL: 078-599-9961　FAX: 078-599-9962
MAIL : sales-promotion@human-spirits.co.jp
URL : https://human-spirits.co.jp



フットラークは足の疲労軽減や浮腫み・足つり予防など『第２の心臓』と言われるふくらはぎを中心にケアするサポーターです！

詳細はコチラ

院内環境の向上をサポート致します !!
株式会社ライジングユニオン
TEL 06-7165-2595
FAX 06-7165-4155
〒661-0965 兵庫県尼崎市次屋1丁目3番 20 号

兵庫県病院企業年金基金だより

兵庫県病院企業年金基金資産別運用状況一覧表（2026年4月～2026年8月）

収益率計算方法　：　修正ディーツ法
総合口６資産分解　：　分解する

金額単位　：円

ファンド名	速確区分	国内債券	国内株式	外国債券	外国株式	キャッシュ等（短期資金）	キャッシュ等（その他）	資産全体	資産全体
		時間加重 / 金額加重	時間加重 / 金額加重	時間加重 / 金額加重	時間加重 / 金額加重	時間加重 / 金額加重	時間加重 / 金額加重	時間加重 / 金額加重	修正総合利回り
		時価総額（構成比）	時価総額（構成比）	時価総額（構成比）	時価総額（構成比）	時価総額（構成比）	時価総額（構成比）	時価総額（構成比）	（構成比）
ベンチマーク	－	-2.54% / －	19.07% / －	1.35% / －	17.82% / －	0.34% / －	0.34% / －	－ / －	－ / －
総合計	確	-2.05% / － 4,794,531,317 51.54%	19.01% / － 938,635,147 10.09%	1.36% / － 840,498,149 9.03%	17.86% / － 927,775,784 9.97%	0.35% / － 328,209,405 3.53%	3.94% / － 1,473,548,701 15.84%	3.13% / － 9,303,198,503 100.00%	3.14% / － 100.00%
みずほ信託銀行合計	確	-2.54% / － 2,987,452,797 46.24%	18.98% / － 625,598,295 9.68%	1.36% / － 556,583,528 8.62%	17.81% / － 619,167,132 9.58%	0.34% / － 265,335,897 4.11%	4.12% / － 1,406,286,824 21.77%	3.12% / － 6,460,424,473 100.00%	3.12% / － 69.44%
みずほ信託銀行バランス	確	-2.54% / － 2,987,452,797 59.11%	18.98% / － 625,598,295 12.38%	1.36% / － 556,583,528 11.01%	17.81% / － 619,167,132 12.25%	0.34% / － 265,326,794 5.25%	－ / － － －	2.84% / － 5,054,128,546 100.00%	2.85% / － 54.33%
みずほ債券ＳＡ	確	－ / － － －	－ / － － －	－ / － － －	－ / － － －	0.32% / － 9,103 0.00%	0.38% / － 644,975,034 100.00%	0.38% / － 644,984,137 100.00%	0.38% / － 6.93%
みずほファラロン	確	－ / － － －	－ / － － －	－ / － － －	－ / － － －	－ / － － －	7.50% / － 761,311,790 100.00%	7.50% / － 761,311,790 100.00%	7.50% / － 8.18%
三井住友信託銀行バランス	確	-2.53% / － 799,760,680 59.70%	19.13% / － 164,075,968 12.25%	1.38% / － 147,421,764 11.01%	17.99% / － 161,019,540 12.02%	0.00% / － 0 0.00%	0.35% / － 67,261,877 5.02%	2.83% / － 1,339,539,829 100.00%	2.83% / － 14.40%
三菱ＵＦＪ信託銀行バランス	確	-2.53% / － 742,660,800 59.99%	19.00% / － 148,960,884 12.03%	1.36% / － 136,492,857 11.03%	17.91% / － 147,589,112 11.92%	0.38% / － 62,261,239 5.03%	－ / － － －	2.77% / － 1,237,964,892 100.00%	2.77% / － 13.31%
りそなマルチ	確	6.92% / － 264,657,040 99.77%	－ / － － －	－ / － － －	－ / － － －	0.33% / － 612,269 0.23%	－ / － － －	6.90% / － 265,269,309 100.00%	6.90% / － 2.85%

注）「ファンド名」-「ベンチマーク」は、ファンド「総合計」のベンチマークの値を表示。

兵庫県病院企業年金基金時価増減一覧表（2026年4月～2026年8月）

収益率計算方法　　：　修正ディーツ法

金額単位　：円

ファンド名	速確区分	2026年3月末時価総額	2026年8月末時価総額	増減額	掛金等	給付等	収益	時間加重収益率	複合ベンチマーク騰落率
総合計	確	9,093,302,119	9,303,198,503	209,896,384	184,480,538	258,127,920	283,543,766	3.13%	－
みずほ信託合計	確	6,337,856,006	6,460,424,473	122,568,467	184,480,538	258,127,920	196,215,849	3.12%	－
みずほ信託バランス	確	4,987,162,121	5,054,128,546	66,966,425	184,480,538	258,127,920	140,613,807	2.84%	－
みずほ債券ＳＡ	確	642,520,020	644,984,137	2,464,117	0	0	2,464,117	0.38%	－
みずほファラロン	確	708,173,865	761,311,790	53,137,925	0	0	53,137,925	7.50%	－
三井住友信託バランス	確	1,302,694,073	1,339,539,829	36,845,756	0	0	36,845,756	2.83%	－
三菱UFJ信託バランス	確	1,204,608,590	1,237,964,892	33,356,302	0	0	33,356,302	2.77%	－
りそなマルチ	確	248,143,450	265,269,309	17,125,859	0	0	17,125,859	6.90%	－

【月末マーケット指数】

	NOMURA-BPI	日興CB	TOPIX 配当込み	FTSE世界国債	MSCI-KOKUSAI	コール有担保	日経平均(円)	10年国債	為替(円/ドル)	米国NYダウ(ドル)	米10年国債	為替(円/ユーロ)
2026年3月末	330.411	－	6,229.53	672.67	10,908.206	－	51,063.72	2.345	159.090	46,341.51	4.30	183.303
2026年8月末	322.023	－	7,417.21	681.75	12,852.119	－	66,311.93	2.940	159.695	53,185.90	4.75	185.502
年度末比上昇率幅	-2.54%	－	19.07%	1.35%	17.82%	－	29.86%	－	0.38%	14.77%	－	1.20%

ISR

Intelligent Social Reliance

アウトソーシング サポート

14700056



ISRビル（統括本部）

〒650-0026
神戸市中央区古湊通１丁目２番
（ISR ビル）

（業務案内）
TEL 0120-366-761
www.isr-group.co.jp

社会保険労務士
ＩＳＲ 梨 本

合同会社
ISRパーソナル

株式会社
アイ・エス・アール

働き方改革策定	**副業推進支援**	**データセンター ISR**
労働条件・ハラスメント	人材紹介・リーダー育成	レセプト管理・情報デザイン
労働保険事務組合 経営者会議	**ISR e-Sports**	**ISRサテライトオフィス**
概算確定・労災特別加入	シニア躍動・企業健康経営	リモートワーク・ウェブ会議

信頼・向上 そして社会貢献

男女共同参画社会づくり協定グループ（兵庫県）

病院年報・周年記念誌

承ります！

会報、大学要項など
70 年以上の実績があります。



今ご覧いただいている会報誌も弊社で作成いたしました。

患者様向け小冊子

も承っています！

例えば、診察・入院・手術などの手引書を、
幅広い年代や、日本語が不慣れな方向けに

- 翻訳
- イラスト作成
- ストーリー仕立てのまんが化

動画にもできます

すべてまるっと、お任せください！

印刷以外も

ご依頼ください！

ホームページ　動画　デジタルサイネージ　看板　資料のデジタル化（冊子･図面など）

情報をデザインする会社

株式会社 七旺社

URL：https://www.shichiou.co.jp

TEL：078-575-5212
FAX：078-577-8366
e-mail：info@shichiou.co.jp
〒653-0012 神戸市長田区二番町4丁目 27 番地



担当：**佐藤**まで

医療・福祉のスマート経営に、アプリケーションは自由自在。

多様な業務をコーディネートし、お客様に合ったサービスをお届けします。
業務内容の組み合わせも、お気軽にご相談ください。



医業・福祉事業経営のトータルアウトソーシング・ソリューション

ワタキューグループの[包括委託サービス]

(セイモアシステム)

包括的に一元的に医業経営・福祉事業経営をサポートする[セイモアシステム]は、ワタキューグループ各社の協力体制で実現しています。

- ワタキューセイモア(株)／リネンサプライ・販売・総合サポート
- 日清医療食品(株)／給食受託事業・在宅配食サービス事業
- 綿久リネン(株)／ホテル・レストラン向けリネンサプライ
- (株)フロンティア／調剤薬局事業・福祉用具レンタル・販売事業
- (株)メディカル・プラネット／人材紹介・派遣・研修事業
- 古久根建設(株)／総合建設業

健康と快適の明日を考える
ワタキューセイモア株式会社

www.watakyu.co.jp
近畿支店／〒610-0396 京都府綴喜郡井手町多賀茶臼塚12-2 TEL 0774-82-5101
神戸営業所／〒651-1301 兵庫県神戸市北区藤原台北町7-4-1藤田建設ビル2F TEL 078-982-2940

業務案内

兵庫県病院協同組合（設立昭和 37 年）

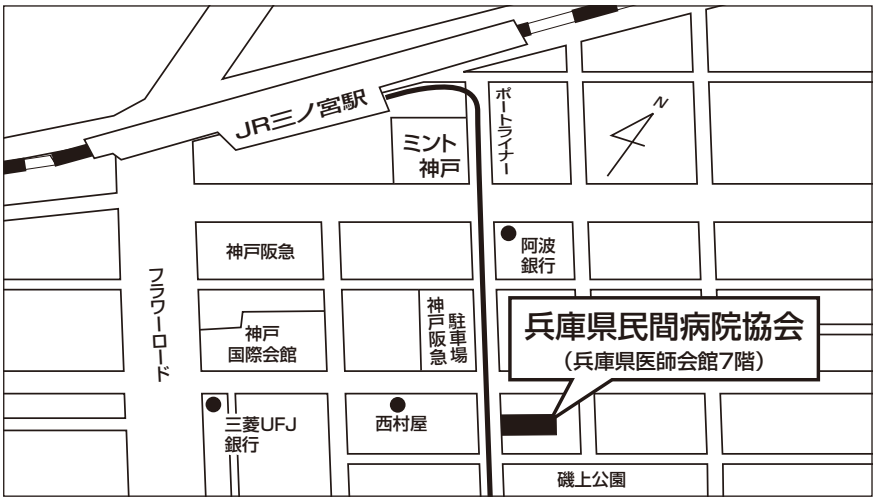
斡旋及び取扱い	基準寝具及び白衣・患者衣の賃貸	○ ワタキューセイモア㈱
	牛乳	○ ㈱共進舎牧農園
	ねずみ・衛生害虫防除	○ アペックス㈱
	自動販売機による飲料	○ ㈱チェリオ Co.、ダイナミックベンディングネットワーク㈱、㈱アペックス西日本
	保険代理店	○ 損害保険ジャパン代理店 （組合募集代理店…㈱インシュアランスサービス） 兵庫県民間病院協会の会員病院、職員を対象とした自動車保険・火災保険等の取扱い ○ アフラック生命保険株式会社 （組合募集代理店…㈱エイフ） 組合員病院、職員を対象とした集団扱い商品（がん保険）の取扱い
	自動車リース	○ ㈱イチネン
	院内システム導入・電気工事等	○ ㈱ヒューマンスピリッツ
	家庭常備薬、サプリメント （対象：組合員病院の全職員）	○ ㈱諒和 組合員病院の職員を対象とした福利厚生及びその家族の疾病予防、健康増進の一助として、年２回程度斡旋実施
	紳士服、レディース用品 （対象：組合員病院の全職員）	○ ㈱青山商事と提携 「洋服の青山」で買い物時、「AOYAMA タイアップカード」（入会無料）の提示により、通年、10％の割引（割引セールの場合は割引後の価格から）が受けられる。（福利厚生の一助として）
	看護師グッズ通信販売 （対象：特別法人入会が条件） ※病院ごとの発注	○ ㈱ナースステージと提携（京都府病院協同組合との協働事業） ㈱ナースステージの特別法人会員にご入会いただくと、通信販売「アンファミエ」商品をご購入金額にかかわらず 10％割引
	引越 （対象：組合員病院及び組合員病院の全職員）	○ ㈱サカイ引越センターと提携 「特別割引専用ダイヤル」（TEL0120-56-1141）で申込むと、特別優待割引（引越基本料金の 20％以上割引。但し３月 15 日～４月 15 日は除く）が受けられる。（福利厚生の一助として）

※上記以外にも、病院運営に役立つ物品・機器の紹介や斡旋をおこなっています。
ホームページからお気軽にお問合せください。公式サイト URL：https://hgbyokyoso.com/

組合員数　107 個人・法人
理事長　西　昂（医療法人康雄会理事長）
専務理事　鄭　正秀（医療法人社団博愛恵秀会理事長）
常務理事　森村安史（医療法人樹光会理事長）

・協同組合には10万円の出資金のみ拠出いただければご加入できます（出資金は脱退時に返却）。ご加入後は年会費など頂戴することはありません。
・取扱い業務並びに組合加入その他詳細は協同組合事務局へお問い合わせください。

協同組合事務局・ＴＥＬ（078）230 － 2525
ＦＡＸ（078）230 － 2526



（一社）兵庫県民間病院協会会報

令和８年９月25日発行・通巻667号

発行人　一般社団法人 兵庫県民間病院協会会長　橋本　創

〒651-0086　神戸市中央区磯上通６丁目１番11号　兵庫県医師会館７F

ＴＥＬ（078）230－1181　Ｅメール　info@hgminkanhp.or.jp

ＵＲＬ https://www.hgminkanhp.com

編集者　譜久山剛、榎村忠浩、園田　香、原　正也、山田泰嗣、河内雅孝

印　刷　(株)七 旺 社　神戸市長田区二番町4丁目27番地･ＴＥＬ(078)575－5212(代)